

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司每年檢視自身營運與其它相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

◎具體政策及實施

人權平等管理政策	具體實施
多元包容與職場性別平等	<ul style="list-style-type: none"> ●提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。 ● 提供所有職缺不限男性和女性給予平等工作機會(請參閱 104 職缺)，實踐性別平等。 ● 提供男性同事可在伴侶分娩前後，申請連續帶薪陪產假。 ● 設有隱蔽性高的哺乳室供使用。
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	<ul style="list-style-type: none"> ●遵循當地政府勞動法令、國際規範及建舜電子人權政策、建舜電子製造(股)公司工作場所性騷擾防治措施申訴規範，落實內部相關法規。 ● 明定禁止使用童工，確保絕無雇用未滿法定最低就業年齡之童工。 ● 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
良好的職涯發展及和諧勞資關係	<ul style="list-style-type: none"> ● 依照年度經營目標達成率及績效表現核發員工酬勞及各項獎金。 ● 提供本職、專業、內外部訓練及海內外工作機會。 ● 落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性。 ●提供合理薪資及工作條件，以安定員工生活，增進工作效能為前提，提供各項福利措施。 ● 確保員工不會因任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇，公司設有多元、開放的溝通管道: 勞資會議、職工福利委員會、生活意見箱、不法侵害申訴信箱。 ●定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異，並將會議記錄公告員工週知，確保意見充分溝通。
提供安全與健康的職場	<ul style="list-style-type: none"> ●以每年健康檢查結果及工作相關因素資料分析，對特定族群進行分級追蹤管理，預防潛在健康風險。 ● 推動職業安全衛生管理，備有甲級職業安全業務主管人員，打造零傷害、零職業病、零事故為目標，創造全體員工最佳工作環境。 ● 每年辦理性騷擾防治、勞工安全衛生等相關課程(詳見建舜官網-教育訓練)或宣導。

現代社會基於自由、平等、民主與人權，性別平等已是普世價值。

臺灣社會在法令政策推動及多元對話後，性別平權普遍受到重視，本公司致力建構性別平等的工作文化、性騷擾防治措施，以增進員工對性別及民主與人權之敏感度認知。

◎建舜員工性別占比

年份	男性占比	女性占比
111 年	51%	49%
112 年	50%	50%
113 年	50%	50%