

股票代碼：3322

建舜電子製造股份有限公司

2024 年永續報告書

Joinsoon Electronics MFG. Co., LTD

2024 Sustainability Report SUSTAINABILITY REPORT



發行日期：2025 年 8 月 7 日

目錄

關於本報告書	2
經營者的話	3
一、永續發展管理架構	4
1.1 永續發展目標	4
1.2 推動永續發展機制	4
1.3 利害關係人鑑別與溝通	5
1.4 重大主題鑑別	8
二、誠信治理	12
2.1 關於建舜	12
2.2 營運現況	17
2.3 專注治理	19
2.4 誠信倫理	27
2.5 法規遵循	29
2.6 資訊安全	31
三、優質品質	34
3.1 品質管理	34
3.2 產品創新與研發	36
四、永續環境	40
4.1 氣候變遷風險與管理	40
4.2 能源管理	43
4.3 水資源管理	46
4.4 廢棄物管理	47
五、友善職場	48
5.1 勞工政策與人權承諾	49
5.2 員工概況	50
5.3 員工關懷	51
5.4 職業安全與衛生	55
六、社會共榮	57
6.1 參與社會公益	57
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	58

關於本報告書

報告邊界與範疇

本報告書為建舜電子製造股份有限公司(以下簡稱建舜或本公司)第一本永續報告書，永續相關資訊揭露之範圍如下：

財務資訊：引用經安侯建業聯合會計師事務所簽證後之公開合併財務報告，範圍涵蓋本公司及所有子公司營運據點，與合併財務報告基礎一致，若非前述範圍將於資訊揭露處註明。

非財務資訊：由本公司自行統計，範圍涵蓋本公司台灣營運據點(本公司)；溫室氣體盤查範圍係包含本公司及中國東莞廠、中國蘇州廠、中國監利廠、泰國廠，其餘非財務資訊，若非前述範圍將於資訊揭露處註明。

報告編製依循

本報告主要依循全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布的 2021 版 GRI 永續報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 進行揭露，並參考臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」架構進行撰寫，以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行揭露。相關對照表可詳見附錄。

報導期間及發行時間

報導期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，與財務報表報導期間相同。

報導頻率：每年一次。

本次發行時間：2025 年 8 月。

下次報告書預定發行時間：2026 年 8 月。

永續報告之責任單位

聯絡單位/窗口：企業永續發展辦公室

Email：ESG@jem.com.tw

電話：02-26984882

公司 ESG 專區網站：www.jem.com.tw

資訊重編與外部保證/確信情形

本報告書為建舜第一本永續報告書，故不適用資訊重編，且目前尚未進行外部保證或確信。

經營者的話

在全球永續發展成為企業核心競爭力的今日，建舜始終秉持「誠信、創新、責任」的核心價值，致力於成為電子製造業中值得信賴的永續夥伴。

我們的願景是打造一個與環境共生、與社會共榮、與利害關係人共創價值的企業。為實現此願景，我們制定了明確的 ESG 政策與行動方針：

環境永續：我們承諾在產品設計與製造過程中，嚴格遵守環境保護的法律與標準，並已建立有效的材料與製程式控制體系。所有生產的產品符合 RoHS 指令，並使用無害材料進行研發生產製造。

社會責任：我們重視員工的權益與福祉，提供安全、健康的工作環境，並參與社會公益活動，回饋社會。

公司治理：我們堅持誠信經營，遵守法規，強化內部控制與風險管理，提升資訊透明度，確保股東與利害關係人的權益。

在過去的一年中，我們取得了以下的 ESG 績效：

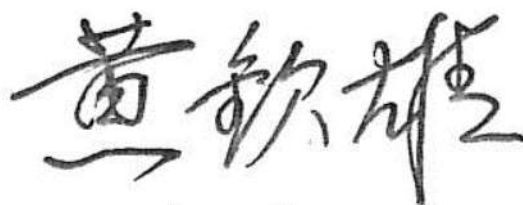
- 成功通過 ISO 14001 環境管理系統和認證，並持續推動環境保護措施，降低碳足跡。
- 進行 2023 年度溫室氣體盤查報告書，並完成符合 ISO14064-1:2018 的溫室氣體確信報告。
- 持續推動員工關懷計畫，遵守社會責任標準。

展望未來，我們將持續深化 ESG 策略，設定明確的永續發展目標，並與利害關係人攜手合作，共同邁向更美好的未來。

我們相信，唯有將永續理念融入企業 DNA，才能在快速變遷的環境中穩健成長，創造長期價值。

謹此，感謝所有員工、客戶、供應商及股東的支持與信任，讓我們共同邁向永續發展的新里程。

董事長 黃欽雄



建舜電子製造股份有限公司

一、永續發展管理架構

1.1 永續發展目標

為落實永續發展策略，本公司設定了以下具體目標：

- **環境目標：**
 - 所有產品符合 RoHS 指令，並使用無害材料進行研發生產製造。
 - 持續推動環境保護措施，降低碳足跡。
 - 建立自我認證之物理及化學實驗室，確保產品品質達到無害物質的檢驗標準。
- **社會目標：**
 - 推動員工關懷計畫，遵守社會責任標準。
 - 支持社區發展，關注弱勢群體為社會和環境創造更美好的未來。
- **治理目標：**
 - 強化內部控制與風險管理，提升資訊透明度。
 - 確保股東與利害關係人的權益。

我們將持續深化 ESG 策略，設定明確的永續發展目標，並與利害關係人攜手合作，共同邁向更美好的未來。

1.2 推動永續發展機制

建舜電子製造股份有限公司為健全永續發展之管理，建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告：

本公司對於永續發展之實踐，依下列原則為之：

- 一、落實公司治理
- 二、發展永續環境
- 三、維護社會公益
- 四、加強企業永續發展資訊揭露

建舜集團共同價值觀

壹、我們堅持誠信，言出必行
貳、我們注重紀律，服從規章
參、我們求變創新，領先同業
肆、我們首重服務，滿足客戶
伍、我們崇尚人品，執著專業
陸、我們熱情主動，團隊合作
柒、我們利潤共享，永續經營

隨著主管機關要求提升與全球永續趨勢加速，企業永續已是必然責任，也是提升公司競爭優勢。因此本公司正式成立提名及公司治理暨永續委員會，做為公司內部最高階的永續發展專責單位。提名及公司治理暨永續委員會訂定提名及公司治理暨永續委員會組織規程，並經由董事會通過，規範提名及公司治理暨永續委員會之權責義務，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，推選由沈筱玲獨立董事任本委員會召集人，每年定期向董事會回報執行成果，董事會檢視策略成功的可能性及進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

提名及公司治理暨永續委員會委員名單如下：

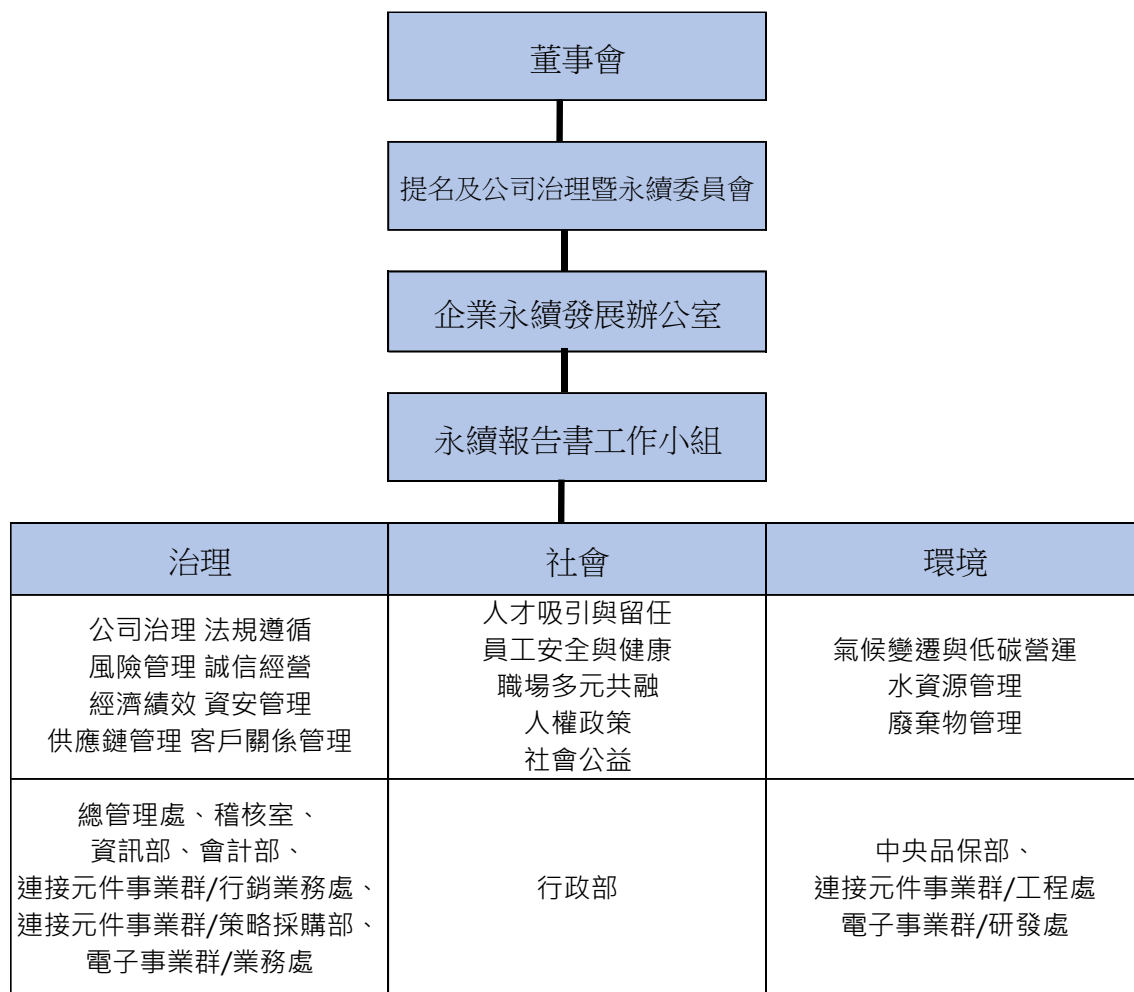
召集人：沈筱玲獨立董事

委員：莊德民獨立董事

委員：陳怡勳獨立董事

提名及公司治理暨永續委員會轄下由各部門主管成立永續報告書工作小組，負責推動公司永續報告書之編製。目的不只是符合法規，更是展現企業價值。各部門皆全力投入，確保資訊透明、內容具體，充分呈現本公司在環境、社會、治理 (ESG) 上的承諾與行動。

提名及公司治理暨永續委員會組織圖



1.3 利害關係人鑑別與溝通

重大利害關係人鑑別流程

建舜為有效識別並瞭解與企業營運密切相關之利害關係人，參考 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA 1000 SES) 之指引，依據五項核心指標——依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、張力(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)設計「利害關係人鑑別問卷」，並由各部門主管及永續報告書工作小組成員進行填寫，藉由量化方式評估。

利害關係人	對本公司的意義	關注議題		溝通管道	溝通頻率	聯絡方式
股東/投資人	提供資金支援，關注公司治理與永續績效	經營績效 公司治理 風險管理		年度股東大會及法說會	每年 1 次	歐耿宏 副總經理 Tel:02-26984882 jem.ir@jem.com.tw
				公司年報	每年 1 次	
				公開資訊觀測站	即時	
				公司官網	不定期	
				投資人來訪	不定期	
員工	執行公司營運，推動公司發展	員工發展與教育訓練 勞雇關係 資訊安全與隱私 經營績效		勞資會議	每季 1 次	謝瑋華 處長 Tel:02-26984882 jem.hr@jem.com.tw
				實體意見箱	固定設置	
				申訴諮詢管道 (Email/通訊軟體/電話)	即時	
				管理辦法訂定	不定期	
				職工福利委員會	每季 1 次	
				員工教育訓練	不定期	
				績效面談	每年 2 次	
				年度健康檢查	每年 1 次	
客戶	公司營收來源，影響品牌聲譽	能源管理 誠信經營 資訊安全與隱私 供應鏈管理 經營績效	產品創新與研發 法規遵循 風險管理 品質管理	客戶稽核	年度/不定期	謝佩斐 副總經理 Tel:02-26984882 sales@jem.com.tw
				客戶滿意度調查	每年 1 次	
				業務拜訪	不定期	
				公司官網/電話/Email 聯繫	不定期	
				展覽、說明會	不定期	
供應商	供應鏈合作夥伴，影響產品品質與交期	氣候變遷 能源管理 勞雇關係 誠信經營 資訊安全與隱私 供應鏈管理	經營績效 產品創新與研發 法規遵循 風險管理 品質管理	供應商稽核評鑑	每年 1 次	歐耿宏 副總經理 Tel:02-26984882 jem.ir@jem.com.tw
				電話/Email 聯繫	不定期	
				業務拜訪	不定期	

銀行	提供金融支援，影響資金流動性	氣候變遷 能源管理	供應鏈管理	業務拜訪	不定期	歐耿宏 副總經理 Tel:02-26984882 jem.ir@jem.com.tw
		員工發展與 教育訓練	經營績效 公司治理	信用額度審查	每年 1 次	
		誠信經營 資訊安全與 隱私	法規遵循 風險管理 品質管理	電話/Email 聯繫	不定期	

不同利害關係人與公司在各項指標上的關聯程度，進行統計與彙整分析後，鑑別出五大主要利害關係人，分別為：股東/投資人、員工、客戶、供應商、銀行。

透過上述流程，本公司得以聚焦於主要利害關係人之關注議題，進一步作為後續溝通策略、永續議題管理與資訊揭露之依據，確保企業發展與利害關係人期待之間保持良好連結與回應機制。

利害關係人溝通

建舜重視與利害關係人之溝通，透過多元且透明的溝通管道，積極瞭解與回應利害關係人所關切議題，並透過永續報告書揭露重大永續議題之管理與績效，確保各方能充分瞭解公司的營運狀況與永續發展方向，本公司承諾持續強化溝通機制，深化與各利害關係人之合作關係，共同促進企業永續價值之實現。

1.4 重大主題鑑別

建舜依全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之《GRI 3：重大主題 2021》標準，執行重大主題鑑別作業。過程中，本公司依序進行組織脈絡之釐清、潛在與實際影響之評估，並依衝擊顯著性原則，排定報導優先順序，以確保所揭露資訊具代表性與關聯性。對於經鑑別之重大主題，建舜進一步擬定具體回應策略，並於報告中揭露其管理方針與執行情形，以強化對利害關係人之資訊透明度與責任承諾。



蒐集永續議題：13 項永續議題

建舜考量公司的營運流程、業務範圍及產業價值鏈，並參考 GRI 準則、政府規範的永續揭露指標、外部專家意見以及國內外永續相關議題發展趨勢，據此篩選出應納入考量的永續議題。



評估影響：26 項正負面衝擊

建舜針對前項步驟蒐集出的永續議題，考量其關聯性及產業特性，評估在營運中可能產生的經濟、環境與社會影響，歸納出各永續議題的正負面影響。



調查關注程度：66 份關注度問卷

透過邀請重要利害關係人填寫線上問卷，收集回饋意見並進行系統性評估，以衡量利害關係人對各項永續議題的關注程度，確保企業永續發展方向符合利害關係人的需求。



評估衝擊程度和發生可能性：14 份重大性評估問卷

由公司管理階層、高階主管及永續發展工作委員會成員，以各自負責之作業區塊，綜合考量作業流程、公司永續策略與管理機制及對永續發展趨勢的認知等面向，深入評估每項議題的正負面影響程度與其發生可能性。

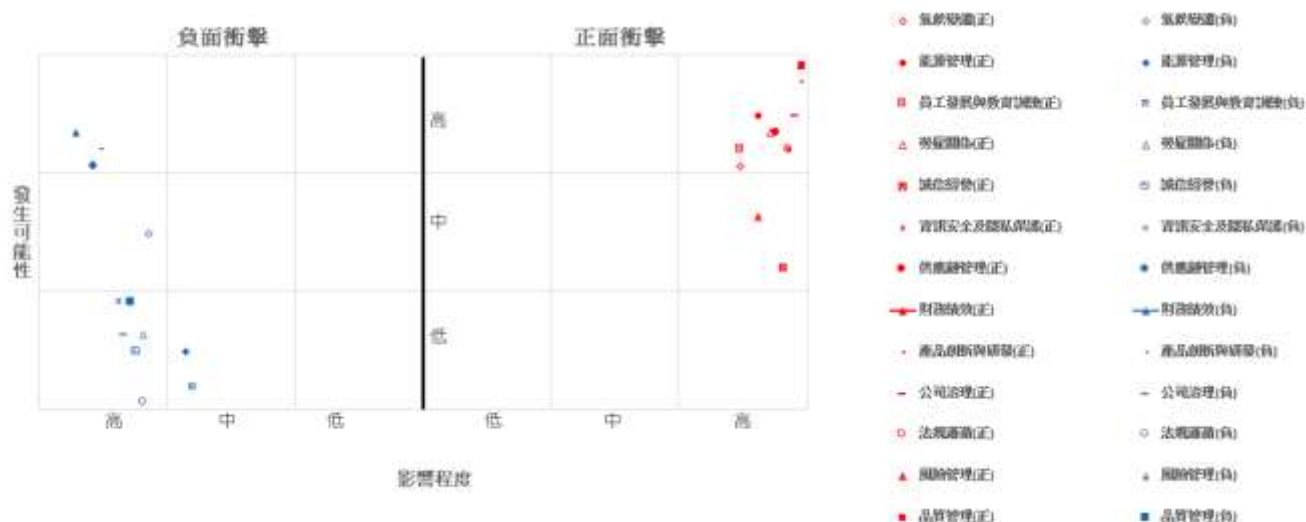


選定重大主題：7 個重大主題

建舜對問卷調查結果進行統計與量化分析、設定重大性條件為符合以下三者其中兩者之項目，則列為重大主題：

- 1.利害關係人關注程度高
- 2.對公司營運影響顯著
- 3.符合產業別加強揭露永續指標

重大主題鑑別結果



重大主題邊界表

	重大主題	衝擊說明	價值鏈衝擊						對應 GRI 準則	對應章節
			建舜	股東/投資人	客戶	員工	供應商	銀行		
環境議題	能源管理	正面衝擊：透過改用節能設備，減少能源成本。							GRI 302	4.2 能源管理
		負面衝擊：更換設備可能在短期內影響日常營運，導致效率下降。	●	●	○	●	●	○		
社會議題	勞雇關係	正面衝擊：降低勞資糾紛，建立良好企業形象，吸引人才。							GRI 401	5.3 員工關懷
		負面衝擊：如無即時、良好溝通，可能導致員工誤解進而影響內部團體間氣氛，影響工作效率。	●	○		●				

	重大主題	衝擊說明	價值鏈衝擊						對應 GRI 準則	對應章節
			建舜	股東/投資人	客戶	員工	供應商	銀行		
公司治理	資訊安全及隱私保護	正面衝擊：有效的資訊安全管理和應變機制，能夠確保資料安全，提高員工與客戶信任度，降低資料外洩與系統故障而導致的法律及財務風險。	●	○	●	●		●	GRI 418	2.6 資訊安全
	財務績效	正面衝擊：公司追求穩定的盈虧狀況與有效的成本管理，提升利潤空間和財務狀況，提升投資者信心、增加投資及研發資金，持續成長。	●	●	●	●	●	●	GRI 201	2.2 營運現況
		負面衝擊：市場波動及因應市場變化而產生的資本支出可能影響公司財務狀況，而財務績效不佳可能影響公司聲譽。								
	產品創新與研發	正面衝擊：持續創新研發，導入新製程(包括新產品研發、新材料應用研究等)強化企業中長期發展，增加企業競爭力及與客戶雙贏局面。	●	○	●	●	●		自訂重大主題	3.3 產品創新與研發
		負面衝擊：無持續創新與研發，可能造成技術創新遲滯、企業形象受損，間接影響營收及客戶忠誠度等負面影響。								

	重大主題	衝擊說明	價值鏈衝擊						對應 GRI 準則	對應章節
			建舜	股東/投資人	客戶	員工	供應商	銀行		
	法規遵循	正面衝擊：即時更新並遵循各項法規（如環保、產品、勞動、財務等）以減少法律風險，避免因違規所產生的罰款或訴訟。	●	●	○	●	●	●	GRI 2-27	2.5 法規遵循
	品質管理	正面衝擊：滿足國際品質認證，提高市場競爭力及客戶滿意度。	●	○	●	●	●		自訂重大主題	3.2 品質管理

【●】直接衝擊指該項重大主題對於該邊界造成直接的衝擊

【○】間接衝擊指該項重大主題間接促成對該邊界的衝擊，或因為商業關係而與該邊界有所關聯

二、誠信治理

2.1 關於建舜

建舜是一個致力全球佈局穩健、踏實的企業組織，總公司設立在台北，對於新產品更是積極拓展，提供製造 Cable Assembly、醫療用線、無線傳輸天線、網路無線、訊號連接等產品及生產服務，許多國際知名大企業都是建舜的合作夥伴，並且在合作過程中不斷地鞭策及提升自我的各項生產實力，提供給客戶高品質的服務是建舜著重的方向及依歸。

公司概況	
公司名稱	建舜電子製造股份有限公司
成立日期	1977 年 3 月 22 日
產業別	電子零組件業
市場別	線裝類(含連接器)、電子產品、天線
資本額	1,215,821,570 元
負責人	黃欽雄
公司總部 所在位置	總公司/台北辦公室 地址：新北市汐止區新台五路一段 79 號 19 樓
公司其他 營運據點	1. 東莞建瑋電子製品有限公司(中國東莞廠) 地址：廣東省東莞市清溪鎮土橋管理區金橋工業區清鳳大道 2. 蘇州建合精密電子有限公司(中國蘇州廠) 地址：江蘇省蘇州市相城區渭塘鎮通成路 118 號 3. 建合電子(監利)有限公司(中國監利廠) 地址：湖北省荆州市監利市服裝產業園 6 號樓 A 棟 4. JOINsoon ELECTRONICS MANUFACTURING COMPANY LIMITED (泰國廠) 地址：68 Moo 18, Suwintawong Rd., Saladaeng, Bangnumpruiw, Chachoengsao, 24000 THAILAND



專業設計與製造

High Speed Cable、Data Transmission、Multi-media Application、Antenna、Cable Assembly

建舜電子製造股份有限公司成立於民國66年（西元1977年），為專業設計與製造High Speed Cable、Data Transmission、Cable Assembly、訊號連接、DisplayPort及消費性電子產品之製造廠商。

主要產品與服務

建舜主要產品為 High-Speed Cables、Medical Cables、Antenna Products、Wire Harness and Cable Assembly、Connectors 和外接式儲存裝置等消費性電子產品之製造與設計。

主要產品類別 (Product Categories) 說明如下：

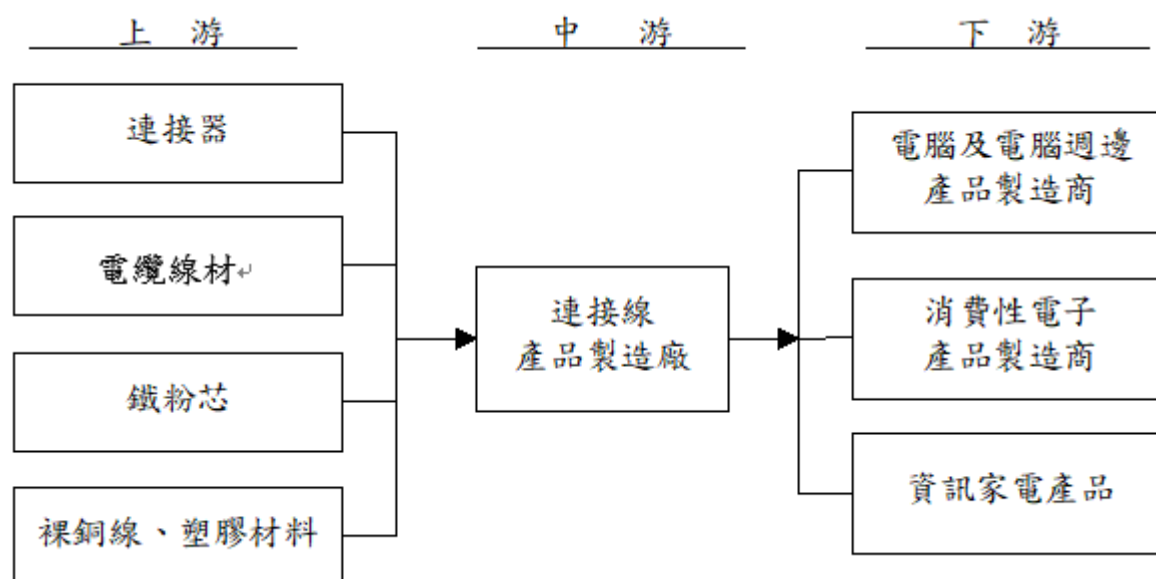
中文名稱	英文名稱	說明
高速傳輸線材與連接器	High-Speed Cables and Connectors	包含 USB 4、USB 3.1、USB Type-C、HDMI、DisplayPort、SATA/eSATA、AOC 主動光纖線等，主要應用於筆記型電腦、桌上型電腦、一體機、行動裝置、車用電子等，滿足高速傳輸與多功能連接需求。
醫療用線材	Medical Cables	專為醫療用途設計，滿足訊號傳輸穩定。
天線產品	Antenna Products	提供 RF 天線、內外部天線解決方案，支援通訊與無線應用，涵蓋筆電、行動通訊裝置、車用系統等領域，並提供 OEM/ODM 客製化開發服務。
外接式儲存裝置	External Storage Devices	包含外接硬碟、光碟機、NAS 網路儲存裝置及無線儲存方案，適用於資料備份、多媒體影音傳輸與智慧家庭應用，提供高效能與高可靠性。
線束與線組	Wire Harness & Cable Assembly	涵蓋電子設備、車用設備、醫療裝置等應用領域的高品質線束與線組解決方案，具備自有模具開發、金屬沖壓、塑膠射出成型及整機組裝一條龍生產能力，支援各式 OEM/ODM 專案。

2024 年產品及服務收入金額及比重：

產品 / 服務項目		
產品或服務項目	營業額(仟元)	比重(%)
線裝類(含連接器)	2,172,265	76.86
外接式儲存裝置	189,406	6.70
天線	88,339	3.12
其他	376,383	13.32
合計	2,826,393	100

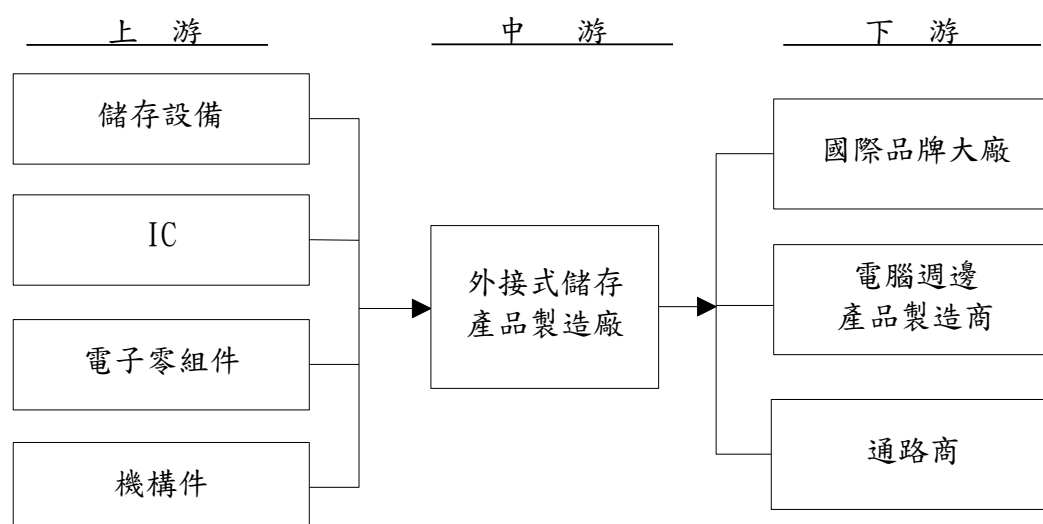
我國資訊產業在製造技術日益精進，專業分工形態成熟的發展下，資訊產業體系可說相當的完整，而本公司所生產的连接線(含连接器)、儲存裝置和其他週邊設備乃屬整體資訊產業的中游位置。茲將本公司產品所在資訊產業的位置及其上、中、下游產業的關聯性彙整如下：

(1) 線裝類(含连接器)



(2) 電子數位週邊產品

本公司電子數位週邊產品係購入 IC、電子零組件、機構件、儲存設備（包含且不限於硬碟、光碟）等，經過設計開發後，再予嚴格測試檢驗，在完成後推廣銷售予國際品牌大廠、電腦週邊產品製造商及通路商等。



公司沿革

年度	紀事
1977 年	本公司成立以生產高級音響影視用線為主
1996 年	總公司遷至汐止遠東世界中心
1997 年	取得 ISO 9001 國際認證
1998 年	USB1.0 連接線開發完成
1999 年	IEEE 1394a 連接線領先開發完成，並獲國際大廠之正式訂單
2000 年	USB2.0 連接線開發完成
	台灣 1394 聯盟成立，建舜為發起會員之一
2002 年	IEEE 1394b 連接線開發完成
	台灣 1394 聯盟階段任務結束，並將功能性擴大，更名為台灣高速傳輸介面協會簡稱 HSCF,建舜為發起會員之一
2003 年	取得 SONY 綠色夥伴認證
2004 年	轉投資公司東莞建瑋廠取得 ISO 14000、18000 國際認證
	HDMI connector、HDMI 連接線開發完成
2005 年	Non PVC cable 通過 UL TPE Style 20841 & 20844 認證，持續在業界綠色環保之工作上扮演領先的角色
	加入美國 SATA 協會
	建瑋廠通過 Green Asus 華碩的綠色環保認證
2006 年	Micro USB 的開發完成
	Tyco/IBM notebook 天線正式量產出貨
2007 年	榮獲 Sony 2006 Excellent Supplier Award
	HDMI cable 以細線的設計取得 ATC HDMI 1.3b 之認證
2008 年	榮獲 Sony 2007 Excellent Supplier Award
2009 年	2009/5/20 上櫃掛牌
	取得 ISO 9001 2000 年版換版證書
	建瑋廠取得 ISO 17025 國家二級實驗室認證
2010 年	取得 ISO 13485 醫療器材業品質管理系統認證
	HDMI 1.4 Type-A to Type-A Cable Assembly 取得協會認證通過
	HDMI 1.4 Type-A to Type-C Cable Assembly 取得協會認證通過
2011 年	USB3.0 A type Plug & Receptacle 取得協會認證通過
	USB3.0 B type Conn. Plug & Receptacle 取得協會認證通過
	透過子公司 Evergrand Holdings Limited 取得蘇州建合精密電子有限公司 100%股權
2012 年	通過並取得公司治理制度評量 CG6007 認證證書
	投資設立 Joinsoon Electronics Manufacturing (Thailand) Co., Ltd
	透過孫公司東莞建瑋投資設立東莞建儀醫療電子有限公司
2013 年	建舜泰國廠取得 ISO 140001 及 OHSAS 180001 勞工安全與衛生認證

年度	紀事
2014 年	本公司及建瑋廠取得 TATF 16949 全球汽車產品品質管理系統認證
2015 年	本公司 Type C 線端與板端連接器率先獲 USB-IF 認證，成為全球第一條通過 USB 3.1 Gen2 10Gbps 傳輸速度全功能之認證線材
2019 年	建舜泰國廠購地自建新廠房
2020 年	建舜泰國廠建廠完成
	通過 USB4 C/C Gen 2, 1.8M Twist、USB4 C/C Gen 3, 0.5/0.8M, Coax 傳輸速度全功能之認證線材
	通過 USB4 C/C Gen 3, 1.0M, Coax 傳輸速度全功能之認證線材
2023 年	建舜泰國廠興建二期廠房
	湖北監利廠成立
2024 年	建舜泰國廠二期廠房建廠完成

公/協會會員

建舜積極參與各類產業協會，透過與業界同儕的交流合作，掌握產業最新發展趨勢、法規變動與技術創新動向，強化公司在永續發展、政策倡議及產業升級等面向的應對能力。

本公司參與協會如下列表：

外部組織名稱	參與狀況
TECA 電子連接器協會	會員
USB IF 協會	會員
HDMI 協會	會員

2.2 營運現況

重大主題：財務績效		
本主題的重大原因	財務績效是建舜永續發展的核心，直接關係到資源配置、利害關係人信任與企業競爭力。良好的財務績效有助於提升投資吸引力，並支持公司持續投資研發、提升品質與員工福利。	
影響與衝擊	正面影響	公司追求穩定的盈虧狀況與有效的成本管理，提升利潤空間和財務狀況，強化投資者信心、增加投資及研發資金，持續成長。
	負面衝擊	市場波動及因應市場變化而產生的資本支出可能影響公司財務狀況，而財務績效不佳可能影響公司聲譽。
政策 / 策略	◦ 穩健財務策略：控管成本、提升生產效率與採購效率。 ◦ 多元市場佈局：擴大海外客戶比重，分散營運風險。 ◦ 持續投資高附加價值產品與技術，以強化競爭力與營收穩定性。	
目標（短中長期）	短期目標	年度營收成長率高於營運成本成長率。
	中期目標	營業利益率提升 1~2%；持續擴大高毛利產品比重。
	長期目標	建立穩定且具韌性的營運模式，強化資本報酬率 (ROE)。
有效性追蹤機制	◦ 每季財報分析與營運會議，檢視損益狀況與財務指標。 ◦ 利潤結構分析與預算執行情況追蹤。 ◦ 透過內部稽核、外部會計師查核及董事會監督機制，確保財務透明與策略執行。	
年度行動及措施	◦ 建立靈活生產與庫存管理制度，以因應原物料波動。 ◦ 強化自動化製造能力，提升生產效率與品質。	

營運表現

項目/年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入(仟元)	2,765,882	2,727,768	2,826,393
營業毛利(仟元)	513,933	531,428	416,981
營業損益(仟元)	133,759	59,411	(154,900)
營業外收入及支出(仟元)	63,121	30,331	69,068
稅前淨(損)益(仟元)	196,880	89,742	(85,832)
本期稅後淨(損)利(仟元)	155,480	61,955	(94,136)
本期綜合損益總額(仟元)	192,105	53,358	(10,031)
每股盈餘(元)	1.45	0.58	(0.87)
員工福利金額(仟元)	601,002	616,506	744,304
股利(仟元)	64,504	27,423	0
支付政府的款項(仟元)	3,390	11,550	29,334
社區投資(仟元)	0	5	37

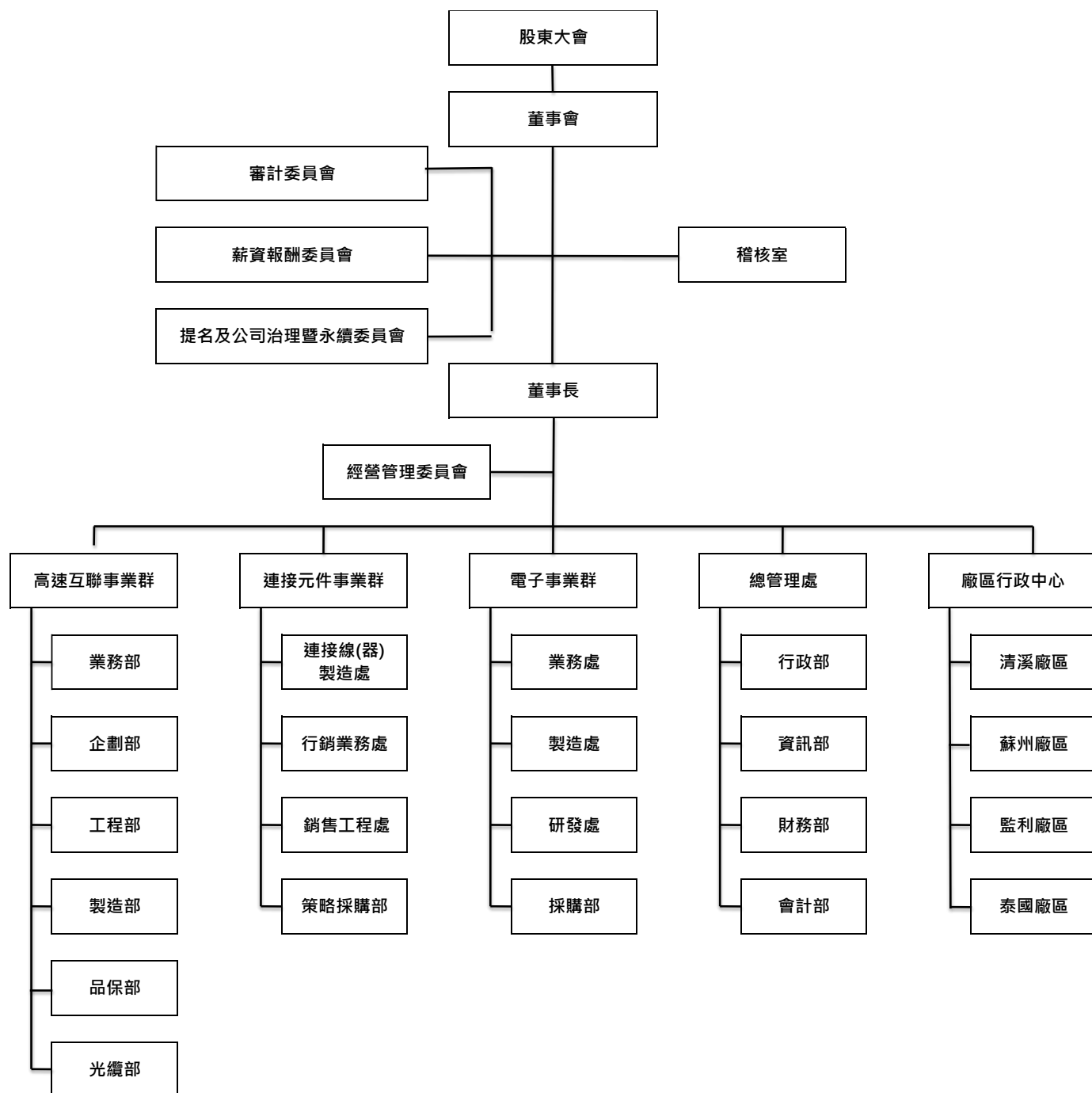
備註:

1. 支付政府的款項指的是所得稅。
2. 「員工福利金額」指的是公司提撥之薪資、勞健保、退休金、伙食費、訓練費及就業保險費，並包含提撥予福委會之福利金，作為辦理福利之用途，使用於：藝文購書、員工旅遊、生日慶賀、年節禮金等，提供給員工的福利之費用總額。
3. 社區投資指的是捐款及捐贈。
4. 幣別為新台幣。

2.3 專注治理

公司結構

為強化企業透明度與永續經營能力，本公司建立健全的公司治理架構，作為實踐誠信經營、保障股東權益、強化董事會職能及強化內部監督機制的基礎。公司治理不僅是法規遵循的基本要求，更是企業永續發展的重要支柱。



董事會成員與多元化

董事會為建舜之最高治理單位，主要職責包括依照相關法規、公司章程之規定及股東會決議來行使職權。2024 年五位董事均完成一年 6 小時進修時數。

董事會下設立審計委員會，以保持獨立性向股東會負責，監督管理階層與公司整理營運狀況。並設薪酬委員會，協助董事會評估及經理人薪酬政策與標準。另於 2024 年 12 月成立提名及公司治理暨永續委員會。

董事會強調獨立運作及透明化之功能，董事及獨立董事皆屬單獨之個體，獨立行使其應有職權。其董事會成員及主要學經歷資訊如下：

董事會成員資訊								
職 稱	國籍 或 註冊 地	姓 名	性別 年齡	選任 日期	任期	初次 選 任日期	主要經（學）歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務
董事長	中華	黃欽雄	男性 71-80	2022. 06.16	3 年	1977. 03.25	- American Commonwealth University MBA - 倍司特科技(股)公司總經理 - 遠東扶輪社社長	- 泰國建舜電子製品(有)公司董事及泰國廠長 - 互動資通(股)公司法人董事代表人
副董事長	中華	黃欽基	男性 61-70	2022. 06.16	3 年	2002. 12.25	- 北京清華大學深圳分校高階 MBA - 倍司特科技(股)公司副總經理 - 互動資通(股)公司法人董事代表人	- 建舜電子製造(股)公司總經理 - 東莞建瑋電子製品(有)公司總經理 - 泰國建舜電子製品(有)公司董事 - 東莞建儀電子科技(有)公司負責人
獨立董事	中華	沈筱玲	女性 71-80	2022. 06.16	3 年	2005. 06.24	- 美國密西根州立大學商學碩士 - 東吳大學企管系主任	- 潤弘精密(股)公司獨立董事 - 京站實業(股)公司獨立董事 - 務實投資管理(有)公司董事長
獨立董事	中華	莊德民	男性 71-80	2022. 06.16	3 年	2005. 06.24	- 明志工專電機系畢業 - 全華精密股份有限公司副總經理	無
獨立董事	中華	陳怡勳	男性 61-70	2022. 06.16	3 年	2022. 06.16	立德商工普通商業科畢業	- 品陳企業(有)公司董事長 - 文勳企業(股)公司董事
- 註：董事會成員年齡介於61~70歲共2位，71歲以上共3位。 - 註1：董事會成員中具員工身分之董事占比為40%，女性董事占比為20%，本公司未來積極尋找具產業經驗之女性專業人士加入；設立內部女性人才培養計畫，強化高階女性管理階層的職涯發展，以增加未來董事候選人來源。 - 註2：本公司董事會成員分別具有財務會計、產業、資訊與科技及營運判斷能力等專業背景，同時也具有經營管理、領導決策、危機處理、產業知識及國際市場觀等專業能力。								

董事會提名及遴選

本公司董事均採候選人提名制度，由董事會審查其符合應具備之條件後，送請股東會，股東應就董事候選人名單中選任。

本公司董事之選舉採用累積投票法，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人。依公司章程所定之名額，所得選舉票代表選舉權數較多者依次當選，如有二人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。

2024 年度董事會出席狀況

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
董事長	黃欽雄	6	-	100%
董事	黃欽基	6	-	100%
獨立董事	沈筱玲	6	-	100%
獨立董事	陳怡勳	5	1	83%
獨立董事	莊德民	5	1	83%

董事會獨立性與利益迴避

建舜依據《董事會議事規範》、《公司治理守則》及《誠信經營守則》等相關規範，建立明確的利益迴避機制，確保董事會決策之公正性與透明度。

董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司 2024 年度董事會利益迴避事項如下：

議案內容	董事姓名	應利益迴避原因	參與表決情形
經理人年資獎金案	黃欽雄及黃欽基	有其利害關係之董事均依法迴避不參與討論及表決。	未參與表決
2024 年度現金增資員工認股-經理人可認購股份情形。	黃欽雄及黃欽基		
董事酬勞分配案	黃欽雄及黃欽基		
2023 年度員工酬勞暨 2024 年度績效獎金發放案	黃欽雄及黃欽基		

薪資報酬委員會

建舜為落實公司治理健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 12 月 20 日董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 12 月 20 日正式設立「薪資報酬委員會」。

本公司薪資報酬委員會職責係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」第 6 條規定，範圍如下：

- 一、 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 二、 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 三、 定期評估本公司董事人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性。

2024 年度召開薪資報酬委員會開會共計 3 場。

薪資報酬委員會開會情形			
姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
沈筱玲(獨立董事)	3	0	100
莊德民(獨立董事)	2	1	67
陳怡勳(獨立董事)	3	0	100

四、 2024 年度建舜薪資報酬委員會決議事項如下：

日期	決議事項	決議結果
2024.03.12	1.2023 年度董事酬勞及員工酬勞案。 2.經理人年資獎金案。	獨立董事個別利益迴避，不參與其個人薪酬及董監酬勞分配之討論。經薪酬委員會出席委員無異議照案通過，並經 2024 年第 1 次董事會決議通過。
2024.08.08	1.審查董事酬勞分配案。	獨立董事個別利益迴避，不參與其個人薪酬及董監酬勞分配之討論。經出席委員無異議照案通過，並經 2024 年第 3 次董事會決議通過。
2024.12.19	1.審查 2023 年度員工酬勞暨 2024 年度績效獎金發放案。 2.審查經理人晉升及調薪案。 3.審查薪酬委員會 2025 年工作計劃案。 4.審查「董事薪酬辦法」中擔任本公司功能性委員會委員之報酬。	獨立董事個別利益迴避，不參與其個人薪酬及董監酬勞分配之討論。經薪酬委員會出席委員無異議照案通過，並經 2024 年第 7 次董事會決議通過。

審計委員會

本公司審計委員會由本公司全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會主要職權事項依證券交易法第十四之五條執行，本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- (1)公司財務報表之允當表達
- (2)簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效
- (3)公司內部控制之有效實施
- (4)公司遵循相關法令及規則。
- (5)公司存在或潛在風險之管控

2024 年度召開審計委員會開會共計 6 場。

審計委員會開會情形				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
獨立董事	沈筱玲	6	0	100%
獨立董事	陳怡勳	5	1	83%
獨立董事	莊德民	5	1	83%

詳細開會情形，請參考本公司 2024 年度年報 P.20~21。

提名及公司治理暨永續委員會

本公司為健全董事會功能及強化管理機制，於 2024 年 12 月 19 日成立提名及公司治理暨永續委員會，該委員會由 3 名獨立董事組成；其中，沈筱玲獨立董事具備產業、商務及財務會計方面知識；陳怡勳及莊德民獨立董事具備產業及商務經驗，各委員具備此委員會所需之專業能力，此委員會之職責範疇如下：

- (1) 甄選、篩選並推薦董事會提名的獨立董事候選人，供股東大會選舉。
- (2) 評估並向董事會報告候選人的獨立性，符合適用法規及主管機關的獨立性要求。
- (3) 持續評估董事任期，以確保董事會能夠引入新觀點，同事考慮到長期任職的董事對產業及公司運作的深刻理解，這有助於更好地履行職責並為股東創造價值。獨立董事的任期需符合相關法規的限制。
- (4) 建立潛在獨立董事候選人的儲備庫供董事會考慮。
- (5) 就董事會及其委員會的規模和組成向董事會提出建議。
- (6) 審查股東在年度股東大會上提交的與提名及公司治理相關提案。
- (7) 修訂公司的《公司治理準則》，定期審核並向董事會提交建議修改。
- (8) 監督《公司治理準則》的執行情況。
- (9) 審查委員會章程、流程和成員，並向董事會提交建議修改。
- (10) 審查公司在永續發展、環境、社會與治理(ESG)及涉及投資者及其他主要利益相關者的公共問題方面的政策和實踐。

2024 年度開會共計 1 場。

提名及公司治理暨永續委員會開會情形				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	沈筱玲	1	0	100%
委員	陳怡勳	1	0	100%
委員	莊德民	1	0	100%

薪酬政策與審議流程

本公司董事酬金，依本公司章程第 21 條規定，董事執行職務之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，由薪酬委員會及董事會參酌同業通常之水準議定之。此外公司章程第 24 條訂定公司年度如有獲利，應提撥 5%至 15%為員工酬勞及不高於 3%為董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

本公司董事(含獨立董事)依其對本公司營運參與程度及績效做整理考量，考量面向包含以下：

衡量面向	說明
公司目標與任務之掌握	1. 確實了解公司的核心價值觀。 2. 對於董事會設定之公司所有策略性目標有明確的了解。 3. 明確了解公司所處產業之特性及風險。
董事職責認知	1. 董事已了解其職責及熟悉公司運作。 2. 環境、執行職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務。
對公司營運之參與程度	1. 董事實際出席董事會情形。 2. 對於董事會前已閱讀及瞭解會議資料，以利董事會議時能夠充分履行其職責。 3. 在董事會上做出有效的貢獻，及已確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險等。
內部關係經營與溝通	1. 董事與經營團隊的互動情形良好。 2. 與其他董事成員有良好的溝通。 3. 與簽證會計師已進行充分溝通及交流。
董事之專業及持續進修	1. 具備決策執行所需的專業。 2. 持續強化其專業知識與技能。
內部控制	1. 已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性。 2. 針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形能予以了解及監督等。

本公司經理人薪資報酬依其對本公司工作績效、管理方法及態度及溝通協調能力做整理體考量，考量面向包含以下幾項：

衡量面向	說明
工作績效	1. 決策能力/前瞻性的策略思考/規劃與執行力/分析判斷力/創新求變。 2. 成本意識執行與督導/資源分配能力/顧客導向。 3. 方策執行達成率。
管理方法及態度	1. 共同價值觀符合度。 2. 好幹部行為準則符合度。
溝通協調能力	1. 跨部門協調滿意度。 2. 有效帶領部門配合公司願景達成超越目標/危機處理/團隊合作/大局為重。

內部稽核組織及運作情形

建舜內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會；除每月將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告於次月底前將送交獨立董事外，稽核主管定期於每季至少一次會議，就本公司內部稽核業務與追蹤情形向獨立董事報告。

內部稽核規程明訂內部稽核覆核公司作業程式的內部控制，並報告該等控制之設計及例行實務作業是否適當及其效果和效率；其範圍包涵公司所有作業及其子公司。

稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核。綜合上述一般性稽核及專案的執行提供管理階層內部控制功能運作狀況，並及時提供管理階層以便其瞭解已存在或潛在缺失的另外管道。

內部稽核覆核各單位所執行的自行檢查，包括檢查該作業是否執行並覆核檔以確保執行的品質，並綜合自行檢查結果出示內控聲明書，提報董事會。

董事會及委員會績效評估

建舜已訂定「董事會績效評估辦法」，評估之範圍可包括整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會之績效評估；評估之方式得採董事會內部自評、董事成員（自我或同儕）自評、同儕評估、委託外部專業機構、專家評估方式進行績效評估。

本公司公司治理單位於年度結束後對於整體董事會內部績效進行評估，並將結果作為未來遴選或提名董事及個別董事薪資報酬之參考依據之一。

2024 年董事會績效評估已完成，並由公司治理主管於 2025 年 3 月 10 日董事會中報告，評估結果為 99 分。

本公司 2024 年度績效評估情形如下：

評估對象	董事會	董事會成員	薪酬委員會	審計委員會
評估內容	對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質 董事會組成與結構 董事的選任與持續進修 內部控制	公司目標與任務之掌握 董事職責認知 對公司營運之參與程度 內部關係經營與溝通 董事之專業及持續進修 內部控制	對公司營運之參與程度 薪酬委員會職責認知 提升薪酬委員會決策品質 薪酬委員會組成及成員選任 內部控制	對公司營運之參與程度 審計委員會職責認知 提升審計委員會決策品質 審計委員會組成及成員選任 內部控制
評估結果	優	優	優	優

2.4 誠信倫理

人權政策

為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，建舜支持並自願遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定建舜公司人權政策。所有員工都應在公正且合乎道德標準的環境下工作，員工必須受到最有尊嚴和尊重的對待：

- 反歧視
- 反騷擾與反虐待
- 預防僱用非自願勞工與人口販賣
- 預防僱用童工
- 青少年工保護措施
- 申訴管理
- 健全的健康與安全管理措施
- 安全的工作環境
- 工作與生活條件
- 道德規範
- 檢舉者保護與匿名申訴

誠信經營與反貪腐防制

建舜積極推動誠信經營，並建立相關制度與機制，以確保本公司營運符合道德標準與法規要求。

- **誠信經營守則與適用範圍：**訂定《誠信經營守則》，適用於公司本身及其子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人，以及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組織。
- **禁止不誠信行為：**公司明確禁止董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者在商業行為中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務的行為。
- **利益之態樣：**公司對於利益的定義包括但不限於金錢、禮品、款待、職位安排等，並要求所有人員在執行業務時，避免涉及可能影響公正性的利益交換。
- **內部稽核與監督機制：**公司設有內部稽核機制，定期檢視公司各項業務與作業流程，確保遵循誠信經營原則。

- **員工教育與宣導：**公司重視員工對誠信經營的認識與實踐，透過教育訓練與宣導活動，強化全體人員的道德意識與法規遵循。
- **訂有檢舉舞弊行為管理辦法：**建立內部檢舉管道及處理制度，使本公司所制定之從業道德規範及誠信經營守則得以落實執行，並確保檢舉人及相對人之合法權益。



本公司設有多種檢舉管道如下：

- a. 郵寄信件：將檢舉信件寄至新北市汐止區新台五路一段 79 號 19 樓總裁室親啟。
- b. 電子郵件：寄發電子郵件至 director@jem.com.tw
- c. 電話檢舉：檢舉專線為(02)2698-4882 分機 166
- d. 當面檢舉：至本公司總裁室當面陳述檢舉內容。

透過上述措施，致力於建立公平、透明的營運環境，並持續強化公司治理，確保企業永續發展。

2.5 法規遵循

重大主題：法規遵循		
本主題重大原因	建舜作為電子製造產業的一員，營運活動涉及眾多國內外法規，包括勞動法令、環境保護法規、產品安全標準、反貪腐規範等。若未能符合法規要求，可能導致公司面臨法律責任、罰款、商譽損害，甚至供應鏈中斷。隨著全球客戶對企業治理透明度與合規風險控管要求日益提高，法規遵循成為企業維持永續經營、降低營運風險及維持利害關係人信任的關鍵議題。因此，本公司將「法規遵循」列為重大主題，並透過制度化管理機制，以確保公司運營行為符合法律規範。	
影響與衝擊	正面影響	即時更新並遵循各項法規（如公司治理、勞工、環保、產品等）以減少法律風險，避免因違規所產生的罰款或訴訟。
政策/策略	- 內部稽核職能強化：定期檢視各項法規遵循情況，執行內部稽核及法令更新監控機制。 - 員工教育訓練：定期對全體員工（尤其是高風險職務）進行法令遵循、誠信經營等教育訓練，提升全員法遵意識。 - 利害關係人溝通：設置舉報與申訴管道，鼓勵員工或第三方通報違規事件，並保障通報者權益。 - 永續治理架構納入合規議題：將法規遵循指標納入提名及公司治理暨永續委員會或公司治理架構之中，定期向董事會報告合規情況。	
目標(短中長期)	短期目標	- 完成全公司法規遵循盤點，涵蓋公司治理、勞工、環保、產品等面向。 - 建立法遵責任制度與稽核流程，明確各部門法規責任歸屬。 - 全體主管完成年度法遵與企業倫理訓練課程，達成覆蓋率100%。 - 設置內部第三方通報管道，並建立案件處理作業程序。
	中長期目標	- 每年至少完成一次內部合規稽核，確保各營運單位執行情況。 - 辦理法遵訓練至少每年一次，強化員工誠信經營-檢舉申訴，提升全員法遵意識。 - 維持法規違規事件「零發生」記錄（重大環境、社會、治理領域）。 - 定期對董事會報告法遵執行情況與風險管理成果，強化公司治理透明度。

重大主題：法規遵循	
有效性追蹤機制	- 內部稽核與稽查制度： - 設置合規稽核清單，按年度執行對營運單位或高風險流程的法遵審查。 - 定期追蹤缺失改善情形。 - 法規更新與風險盤點機制： - 指定專責部門追蹤國內外法規變動（如環境法、勞動法、反貪腐條例等），並定期更新合規作業。 - 通報與處置機制運作情況監控： - 定期統計並分析內部或外部通報案件類型、處理時間與結案情形。 - 每年報告予公司治理單位與提名及公司治理暨永續委員會，視情況調整管理措施。
年度行動及措施	為落實法規遵循政策，建舜每年擬定具體執行計畫，以強化公司法遵文化與營運合規性。以下為 2024 年度行動與措施規劃： - 辦理全員法遵與商業誠信教育訓練，訓練覆蓋率達 100%。 - 更新並推廣舉報制度及通報機制，增設第三方通報平台。

本公司 2024 年法遵情形，請詳下表：

類別	法規及事件	法遵情況
公司治理	公司法	無違反
	商業法	無違反
	證券金融法規	無違反
	貪汙或不誠信事件	無發生
勞工權益	性平法及任何歧視相關法規	無違反
	職業安全衛生法	無違反
	強迫勞動	無發生
	雇用童工	無發生
	侵害同仁人權	無發生
環保相關	廢棄物清理法	無違反
	空氣污染防制法	無違反
	水污染防制法	無違反
	嚴重洩露事件	無發生
產品相關	無有害物質	產品未含有害物質

2.6 資訊安全

重大主題：資訊安全與隱私		
本主題的重大原因	- 保護公司及客戶資料免於外洩、竄改與破壞，維護企業聲譽及客戶信任。 - 符合國際資安法規及客戶合約要求，避免法律及財務風險。 - 防範資訊安全事件造成營運中斷與損失。	
影響與衝擊	正面影響	有效的資訊安全管理和應變機制，能夠確保資料安全，提高員工與客戶信任度，降低資料外洩與系統故障而導致的法律及財務風險。
政策 / 策略	- 制定並遵守資訊安全政策，確保資訊安全管理體系持續運作。 - 定期進行風險評估與弱點掃描，強化系統防護。 - 推行員工資安教育訓練，提升全員資安意識。	
目標（短中長期）	短期目標	完成全體員工年度資安教育訓練達 100%。 建立並實施定期弱點掃描及系統更新流程。
	中期目標	實現關鍵系統異地備份與災後復原方案。 建置完善的資安事件通報及應變機制。
	長期目標	持續提升資安管理成熟度，達成國際資安認證（如 ISO 27001）。 建立完善的個資保護及隱私管理制度，符合最新法規。
有效性追蹤機制	- 定期執行資安稽核與評估，檢視資安政策落實狀況。 - 資安事件及違規通報紀錄分析與追蹤。 - 定期管理層審查資安績效指標。	
年度行動及措施	以下為 2024 年度已執行之行動與措施規劃： - 進行資安教育訓練。 - 強化資料備份系統。 - 更新防火牆規則，強化網路防護。	

資訊安全小組

建舜成立資訊安全小組，由總管理處副總擔任資訊安全主管並帶領資訊部，負責規劃、推動與執行資訊安全政策。

資訊安全小組每年向高階管理階層彙報執行狀況，遇重大事件即時通報，年度亦向董事會報告執行情形。

資訊安全管理

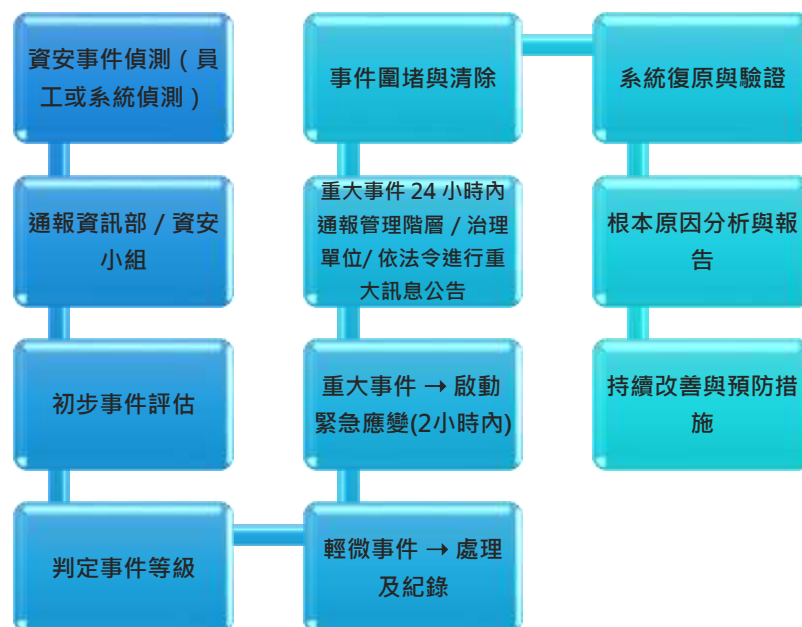
建舜制定資訊安全政策，旨在確保公司資訊資產的機密性、完整性與可用性，防止資料外洩及破壞，保障企業營運與客戶權益。此政策指導資安管理措施與行動，符合國際標準與法規要求，並確保資訊安全風險得到有效控制。

資安管理措施	
軟硬體維護	定期更新系統補丁、病毒碼與防火牆規則，確保防護軟體及設備正常運作。
教育訓練	針對全體員工定期推動資安意識教育與演練，提升防範能力。
資料備份	實施關鍵資料備份，確保在災害或系統故障時能快速復原。
災後復原	建立明確的災難復原計畫，定期演練，降低營運中斷風險。
弱點掃描	定期進行系統漏洞掃描與風險評估，及時修補安全缺口。
定期監控	持續監控網路與系統異常行為，快速偵測潛在威脅。

透過上述策略與作為，本公司致力打造完善且韌性的資訊安全管理體系，保障資訊安全並維護永續經營。

資訊安全通報及因應

建舜資安事件通報流程圖：



本公司 2024 年度未發生任何重大資訊安全事件。

客戶隱私保護

建舜鑒於營業秘密之高度價值性及確切保護之重要性，對本公司永續經營理念之貫徹，全體員工工作權益之保障，影響至深且鉅。茲特制定營業秘密管理規則，確實嚴格執行。公司亦定期進行內部稽核，以確保制度執行成效。

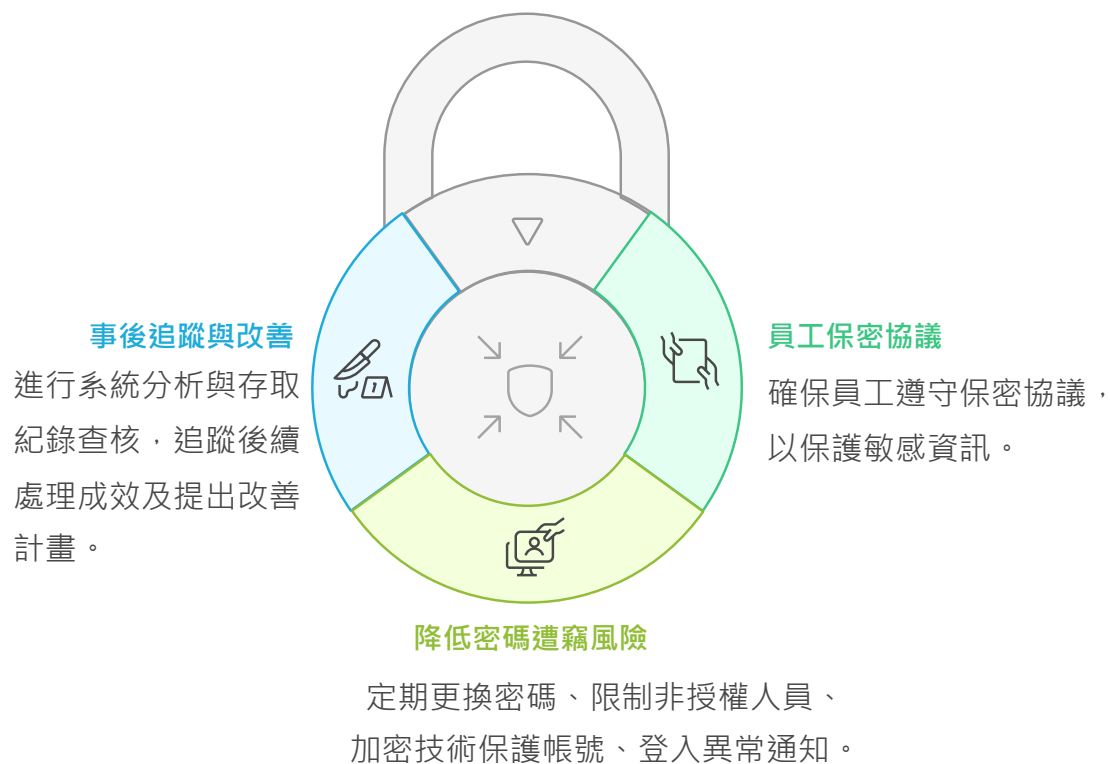
(1) 員工保密協議簽署：所有新進人員或接觸處理營業資料之員工均須簽署「誠信保密暨智慧財產約定書」，明確規範其保密義務與責任，若違反相關規範將依公司懲戒辦法處理。離職員工亦需辦理離職保密聲明手續。

(2) 降低客戶帳號密碼遭竊風險：

- 對外系統強制使用多因素認證 (MFA)，並要求定期更換密碼。
- 對內實施角色分權控管，限制非授權人員接觸敏感資料。
- 系統後台不儲存明碼密碼，並使用加密技術保護帳號資訊。
- 提供客戶密碼強度提示與登入異常通知，減少社交工程風險。

(3) 事後追蹤與改善機制：一旦發現有可能涉及個資外洩之情況，立即啟動事件調查及應變程序，進行系統分析與存取紀錄查核，釐清來源與影響範圍，並追蹤後續處理成效。事件結案後，依據根本原因提出制度或技術面之改善計畫，納入教育訓練與年度風險檢討。

本公司 2024 年度未發生任何重大個資外洩事件，亦無因個資事件而遭主管機關裁罰或客戶索賠之紀錄。



三、優質品質

重大主題：品質管理		
本主題重大原因	品質管理是建舜維持市場競爭力與客戶信任的基石。透過嚴格的品質控制與持續改進，公司能夠提供高品質的產品，滿足客戶需求，並符合國際品質標準。	
影響與衝擊	正面影響	滿足國際品質認證，提高市場競爭力及客戶滿意度。
政策 / 策略	。遵循 ISO 9001 品質管理系統，強調「一次就做對」的品質理念。 。實施預防性品質管理，透過標準作業程式 (SOP) 與內部稽核，持續改善品質。	
目標與標的	短期目標	提升產品一次合格率，降低返修率。 產品及物料中有害物質超標率 0%。
	中長期目標	達成客戶滿意度提升，並取得更多國際品質認證。 建立全面品質管理文化，成為業界品質標竿企業。 製造綠色產品，保護人體健康，降低環境污染，打造綠色供應鏈，從源頭避免使用有害物質。
有效性追蹤機制	。定期進行內部品質稽核與管理評審，確保品質系統有效運作 。透過客戶回饋與市場調查，評估產品品質與服務滿意度。	
年度行動及措施	以下為 2024 年度已執行之行動與措施規劃： 。進行 ISO13485 體系輔導。 。進行 ISO14064-1:2018 體系輔導，進行 2023 年盤查及協力廠商查證。 。IATF 16949: 2016 & ISO 9001:2015 內部稽核人員培訓，強化員工品質意識與技能培訓，提升整體品質水平。	

3.1 品質管理

建舜致力於提供客戶穩定、高品質的產品，並以「精益求精、服務至上」為品質政策的核心。公司建立了完善的品質管理體系，並導入國際品質標準以確保產品在開發、製造到交付過程中皆符合高品質要求，提升企業競爭力與顧客信任。

一、品質管理系統與認證

建舜秉持「減免使用、有害物質控管、環保健康、有效管理」之理念，透過通過多項國際認證，建立系統化管理方法，從源頭開始控管，降低產品中有害物質的使用與風險，符合歐盟 RoHS、REACH 及其他環境相關法規與客戶要求。

公司各生產基地均依照該等管理體系運作，定期接受外部機構稽核與內部稽核，持續優化製程與品質控管機制。

廠區	台灣	中國東莞廠	中國蘇州廠	泰國廠
ISO9001 認證	●	●	●	●
ISO14001 認證		●	●	●
ISO45001 認證		●		●
ISO13485 認證	●	●		

【●】：該 ISO 認證效期涵蓋 2024 年度。

二、品質政策與推動機制

建舜運用以下工具持續提升品質：先期產品品質規劃 (APQP)、失效模式與效應分析 (FMEA)、統計製程管制 (SPC)、產品件批准程式 (PPAP)。

三、品質績效追蹤與持續改善

建舜透過設立品質目標，透過定期品質績效指標（如客訴率、退貨率、合格率）追蹤改善情形。針對異常產品實施客戶抱怨改善報告，確保問題追溯與防範再發，並持續透過客戶滿意度調查與協力廠商稽核回饋強化品質管理。

四、未來展望

建舜將持續投資自動化與智慧製造技術，並深化與國際客戶合作，提升全球供應鏈中的品質管理表現，邁向高可靠性、高附加價值的產品品質新里程。

3.2 產品創新與研發

重大主題：產品創新與研發		
本主題重大原因	產品創新與研發是建舜維持市場競爭力與滿足客戶需求的關鍵。透過持續的技術創新，公司能夠提供高品質、高性能的產品，並拓展新市場，實現永續成長。	
影響與衝擊	正面影響	持續創新研發，導入新製程(包括新產品研發、新材料應用研究等)強化企業中長期發展，增加企業競爭力及與客戶雙贏局面。
	負面影響	無持續創新與研發，可能造成技術創新遲滯、企業形象受損，間接影響營收及客戶忠誠度等負面影響。
政策 / 策略	- 積極參與 USB、IPC 等專業協會，掌握最新技術標準與趨勢。 - 與客戶共同設計開發產品，提升產品附加價值。 - 導入降低成本之設計，提升產品競爭力。	
目標與標的	短期目標	完成 USB4 產品的開發與認證。
	中期目標	拓展醫療、低軌衛星、工業電腦、綠能環保等四大領域的產品應用。
	長期目標	建立完整的產品垂直整合能力，從研發設計到製造，提升整體競爭力。
有效性追蹤機制	- 定期評估研發專案進度與成果，確保研發目標達成。 - 透過客戶回饋與市場調查，評估新產品的市場接受度與滿意度。 - 建立研發績效指標，持續監控研發投入與產出效益。	
年度行動及措施	以下為 2024 年度已執行之行動與措施規劃： 1. Micro cable development 2. USB4 Gen3 Type C to FPC_短線對絞版 3. USB-C PFAS alternative material solutions 4. USB-C Type C 48Vx5A=240W Arcing solutions 5. Sub 6G 縮短天線尺寸研發 6. wifi 6E 相關天線運用研發 7. Sub 6G 相關天線運用研發 8. 無線充電線圈運用研發 9. Wi-Fi Extender 10. 無人載具發射與接收天線 11. NAS 2+1 Bay display syste2+1 Bay 12. USB4 M.2 SSD	

研發概況

建舜秉持「誠信、紀律、創新服務」的核心價值，致力於高速傳輸與訊號連接產品的研發與製造。公司專注於提供專業製造 Cable Assembly 與訊號連接產品等生產服務，產品涵蓋 DisplayPort 產品、消費性電子產品等領域。透過與國際知名大企業的合作，不斷提升生產實力，並積極拓展新產品，以滿足市場需求。

本公司擁有一支專業的研發團隊，成員具備豐富的技術背景與實務經驗，專注於新產品的開發與技術創新，且本公司持續增加研發預算，有效掌握資源，維持研發核心價值。公司重視研發投入，以確保產品的競爭力與創新性。

另，公司與國際知名企業建立合作關係，透過技術交流與合作，共同開發新產品，提升技術水準。此外，建舜於 2020 年完成泰國建舜廠的建設，以擴大生產規模與研發能力。

本公司近三年研發費用及人力投入如下表：

單位：仟元

年度	2022	2023	2024
研發費用	96,728	132,784	208,213
公司營收	2,765,882	2,727,768	2,826,393
佔比	3.50%	4.87%	7.37%

年度	2022	2023	2024
研發人力	101	128	143
研發時數	213,312	270,336	302,016

註：為集團合併資訊。

未來研究發展計劃

建舜電子致力於電子連接解決方案之創新研發，未來將持續強化研發能量，結合產業趨勢與永續理念，推動技術升級與產品多元化。以下為本公司短中長期研發方向：

1.短期發展計劃

- (1)開發 USB4 GEN4 80G Certification ; USB4 40G/80G 與 EPR (48Vx5A=204W)相關產品，包括 Cable Assembly 等。
- (2)USB4 GEN3(40Gbps) C to C FPC。
- (3)USB4 20Gbps 240W Breaker Temperature protection switch。
- (4)Magnetic Wire cable。
- (5)在製造生產能力上，以垂直整合之策略提供客戶最有競爭力之產品。

- (6)在電子研發及製造能力上持續提升品質及管理能力以配合業務拓展市場增加產能。
- (7)致力於環保料之開發與管理，以因應歐美日等國家日趨嚴格的環保規範，並善盡企業應負的社會責任。
- (8)強化電子製造設備，以滿足不同產業的代工需求。並持續在 U 型線製程上優化來鞏固在同業間的優勢。
- (9)開發 Thunderbolt 相關產品，包括擴展塢、轉接器等。
- (10)開發 WiFi 類別應用，從私人雲端開始慢慢輻射到其它物聯網設備。

2.中、長期發展計劃

- (1)開發半自動與自動化的生產設備，以滿足客戶端需求。
- (2)開發 HDMI 2.2 規格產品，包括 Cable Assembly 等。
- (3)開發 USB Type C Active Cable 的相關產品來滿足元宇宙視訊/VR 相關配件。
- (4)持續增強電子產品研發能力，並強化韌體(firmware)、增加應用軟體開發之能力以建構產品差異化能力。
- (5)預測市場需求趨勢，提前開發各項新產品，同時培養業務人才。
- (6)加強與客戶合作同步開發，以正確掌握市場趨勢值。
- (7)持續增加研發預算，有效掌握資源，維持研發核心價值。
- (8)持續加強無線研發能力，穩定保有產品設計競爭力。
- (9)因應產業界輕、薄、短、小之趨勢，加強自動化製程能力。
- (10)培育優秀研發人才，建立全球化研發架構。

智慧財產權管理

建舜重視智慧財產權 (IP) 的保護與管理，視其為企業核心競爭力之一，本公司目前擁有 13 項專利與 5 項商標權。公司訂有相關政策與制度，以確保創新成果受到保障，並防範侵犯他人權利之風險。

相關管理政策如下：

智慧財產權管理政策	實務
企業內部 IP 管理機制	公司設有專責單位管理智慧財產權，負責專利、商標、著作權及營業秘密等相關申請與維護事宜，並建立專利案件明細表，確保資產明確登錄與維護。
訂立 IP 相關合約	建舜與員工簽訂保密協議 (NDA)，並於聘僱契約中明定員工在職期間的創作屬於公司所有，確保研發成果之法律歸屬明確。對外亦透過契約方式，保障商業與技術資料之保密與授權使用條件。
市場監測與侵權偵測	公司定期透過法律顧問、專利商標代理人或協力廠商資訊系統進行市場監控，以掌握是否有侵犯本公司智慧財產之情形，並主動進行法律保護與維權作業。
避免侵權風險	研發及產品設計前，必須進行技術清查與專利查詢，避免侵犯他人專利或智慧財產權。並透過教育訓練加強全體人員之法遵意識。
專利與技術授權	對於具價值潛力之研發成果，公司會依市場發展與商業策略考量進行專利申請或技術授權，發展多元化收益模式。
知識產權交易與技術轉移	公司視合作需求，得與國內外廠商進行智慧財產之交易或技術轉移，並以合約明定雙方權利義務，確保技術應用合法並具商業利益。

四、永續環境

4.1 氣候變遷風險與管理

本公司作為全球連接線產品供應商，產品廣泛應用於通訊、消費性電子與醫療領域。氣候變遷帶來的法規要求與客戶永續採購標準，對公司策略佈局具深遠影響，因此將氣候變遷相關風險與機會評估議題納入業務策略及財務規劃中，得以及時因應氣候變遷衝擊並創造產品長期競爭優勢。

影響：

- 原物料成本上漲，其對營運及財務的衝擊為投入成本如能源、水和產出需求（如廢棄物處理）變化導致生產成本提高。
- 強化排放量報導義務，對營運及財務的衝擊為增加營運成本，如溫室氣體盤查及確信等成本。

策略：

- 在年度財務規劃中，編列氣候相關專案預算，用於投資節能減碳設施（如泰國廠建置太陽能發電設備，以提升能源使用效率與碳效益。
- 公司於新產線導入、產能擴充或區域佈局調整時，評估當地氣候風險、碳足跡與能源可得性，並將結果納入高層管理與董事會決策參考依據，確保投資符合低碳轉型方向。
- 強化產品策略對應氣候變遷，導入環保材質等，提高市場競爭力。

1. 風險管理

為了確保能及時應對氣候變遷帶來的衝擊，本公司逐步導入風險管理架構，涵蓋供應鏈、營運場所與法規遵循等層面。

氣候相關風險的識別：提名及公司治理暨永續委員會將對氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度進行評估。

2. 指標與目標

本公司自 2023 年起每年盤查碳排放並公開揭露，及制定中長期氣候目標，以回應利害關係人與投資人對氣候行動的期待。

- 本公司在評估氣候相關風險和機會時，使用以下具體指標：
 - 溫室氣體排放量：分為範疇一（Scope 1）和範疇二（Scope 2）的碳排放量，並以二氧化碳當量（CO₂e）表示。
 - 能源使用量：包括總能源消耗量及再生能源佔比。
 - 營運中斷事件：因極端天氣事件導致的營運中斷次數和影響範圍。

- 為應對氣候變遷，本公司規劃設定以下目標：
 - 短中期目標：於 2030 年前達到範疇一和範疇二的碳中和。
 - 長期目標：於 2050 年前達到包括範疇三在內的全面碳中和。

- 本公司採用以下方式跟蹤和報告氣候相關目標的進展
 - 內部審核：每年依據 ISO 14064 與溫室氣體盤查原則進行範疇一、二排放量彙整，逐年比較碳排趨勢，評估減碳進度是否達成既定目標。
 - 外部驗證：氣候相關關鍵數據（如碳排量、節能成效）委由具公信力之協力廠商機構進行確信，提高報告可信度與可用性。

類別	氣候 相關 風險 及機 會	時間 範疇	衝擊影響	財務影響	因應策略	管理目標
風險	轉型風險					
	新法規的適用	長期	台灣因應氣候變遷及國際永續政策，於2022年3月正式公佈「2050淨零排放政策路徑藍圖」，提供至2050年淨零之軌跡與行動路徑，並制定相關規範要求企業跟進，增加額外盤查成本及查驗費用。	營業成本增加	執行溫室氣體盤查	尋找排碳熱點進行減量
	現有產品的法規要求	中期	傳統PVC材質充電線受環保法規影響，需被無毒可回收材質（如TPE、矽膠）替換，導致原物料成本上漲。	資本支出增加	開發綠能產品	依國際法規及客戶要求，逐步禁用PVC
	實體風險					
	颱風	長期	颱風來襲時，主要港口可能關閉，影響國際運輸，導致交貨延遲、成本上升。	營業收入減少	即時氣候風險監控系統 運輸中斷應變計畫	成立緊急應變小組以減少災損
機會	包材減量	中期	推動簡約包裝，減少塑膠和紙張浪費，符合ESG永續發展趨勢，亦需符合客戶要求。	節省營運成本	尋找替代包材	推動客戶採用精簡或環保包材，逐步減少包材用量
	開發新產品	中期	環保設計，環保物料（無鹵要求）內部規範，以有效提升綠色產品覆蓋率，增加研發開發成本。	營運成本增加 資本支出增加	開發綠能產品	依國際法規及客戶要求，逐步開發綠能產品
	分散風險	長期	分散供應鏈與倉儲，減少單點受氣候影響而無法及時配合，確保穩定供貨，但部分主材料較難以找到替代供應商。	營運成本增加	尋找替代供應商 倉儲位置定期評估氣候風險	減少因極端氣候影響造成出貨暫停或缺料之情形
	遠端辦公	長期	推動數位化與遠端辦公，發生急性天然災害時依然能夠維持企業穩定運作，員工是否能夠學習並熟悉遠端辦公將影響成效。	節省營運成本	員工輪流實施遠端辦公 導入電子簽核系統	員工能夠日常中執行遠端辦公，且維持正常運作。

4.2 能源管理

重大主題：能源管理		
本主題的重大原因	能源管理為建舜永續經營的關鍵議題之一。隨著全球氣候變遷議題日益嚴峻，以及政府法規與國際品牌對供應鏈碳足跡揭露的要求提升，能源使用效率與減碳措施已成為企業應對氣候風險的重要策略。	
	建舜在生產製程、設備運轉、空調照明等營運環節中均涉及能源消耗。妥善的能源管理不僅有助於降低營運成本與風險，更直接影響企業在國際市場的永續形象與競爭力。	
	此外，本公司設有海外生產據點（如泰國廠），能源管理更牽涉跨國政策合規與區域性節能標準。因此，建立太陽能設備系統等節能行動與管理機制，有助於實現中長期減碳目標，對內可提升資源使用效率，對外則強化客戶及利害關係人對公司永續承諾的信任。	
影響與衝擊	正面衝擊	透過改用節能設備，減少能源成本。
	負面衝擊	更換設備可能在短期內影響日常營運，導致效率下降。
政策 / 策略	保護環境：本公司在業務發展過程中，同時推行環境管理系統，以致力於環境保護之使命與責任。 持續改善：所有員工除同心協力以低能資源製造高品質低污染之產品外，並配合廢棄物減量、污染預防之持續改善。 遵守法規：善盡環境責任，遵守政府法令要求，配合國際環保趨勢。	
目標與標的	短中期目標	2030 年前達到範疇一和範疇二的碳中和。
	長期目標	2050 年前達到包括範疇三在內的全面碳中和。
有效性追蹤機制	每年進行溫室氣體盤查。	
年度行動及措施	以下為 2024 年度已執行之行動與措施規劃： 進行溫室氣體盤查及外部確信。	

能源使用

本公司營運與集團生產過程高度仰賴電力資源，本公司目前電力來源皆為向台灣電力公司購電，為落實節能減碳及環境永續的承諾，我們持續透過傳統節能措施改善電力使用效率，包括汰換老舊高耗能設備、優化照明與空調系統等，逐步降低電力消耗與間接碳排放。雖然目前尚未導入自動化電力監控系統，但本公司已建立基本用電紀錄與月度追蹤，作為管理能源使用的重要依據。未來將視營運需求與節能成效，評估導入更先進的能源管理工具，以提升用電透明度與整體能源績效。

在節能措施方面，本公司針對現有設施進行多項基本優化作業，例如逐步更換為較省電的照明設備、調整空調設定及強化設備日常維護，藉此降低不必要的耗能情形。未來將持續盤點節能潛力，並視實際狀況逐步擴大改善範圍，以穩健推進節能與減碳目標。

能源使用情形			
定量指標	單位	2023 年	2024 年
電力使用量	度 / 年	80,965.00	74,897.00
	GJ(十億焦耳)	291.47	269.63
汽油使用量	L / 年	1,241.35	1,378.55
	GJ(十億焦耳)	40.51	43.89
能源總消耗項	GJ(十億焦耳)	331.98	313.52
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	2,615.436	2660.531
能源密集度	GJ/營業收入(百萬元)	12.17	11.78

說明：

1. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，電力熱值換算為 $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。
2. 2023 年各能源熱值轉換係數：電力 $3,600\text{KJ}/\text{仟度}$ ；汽油 $7,800\text{kcal}/\text{L}$ ； $1\text{kcal}=4.184\text{J}$ 。
3. 2024 年各能源熱值轉換係數：電力 $3,600\text{KJ}/\text{仟度}$ ；汽油 $7,609\text{kcal}/\text{L}$ ； $1\text{kcal}=4.184\text{J}$ 。
4. 能源密集度(GJ)=能源消耗量(GJ)/組織特定度量(百萬元)。
5. 組織特定度量為本公司個體營業收入(百萬元)。

涵蓋範圍：建舜(本公司)。

溫室氣體排放

建舜參照 ISO 14064-1:2018 規範，根據營運控制權法確定組織邊界，並將基準年設定為 2024 年，以計算溫室氣體排放量，並於 2025 年已完成外部確信。

定量指標	單位	2023 年	2024 年
範疇一	公噸 CO ₂ e	284.208	290.303
範疇二	公噸 CO ₂ e	5,365.483	5657.302
合計	公噸 CO ₂ e	5,649.691	5,947.605
排放密集度	公噸 CO ₂ e/營業收入(百萬元)	2.071	2.104

說明：

- 範疇一包含(1)汽油與柴油，主要用於公務車及堆高機(2)冷媒補充(3)化糞池(4)滅火器。
- 範疇二主要為外購電力。
- 溫室氣體排放量所用之轉換係數的來源：
 - 直接排放與能源間接排放，主要排放 CO₂、CH₄、N₂O 及 HFCs 四種溫室氣體，2023 年依行政院環保署「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版」所提供之排放係數進行排放量計算；2024 年依行政院環保署「2024 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數」所提供之排放係數進行排放量計算。
 - 化糞池逸散源排放，主要排放 CH₄ 溫室氣體，依行政院環保署「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版」所提供之排放係數及客戶實際工時進行排放量計算。
 - 各溫室氣體之排放潛勢(GWP)值，採用 IPCC(2021)第六次評估報告資料。
 - 外購電力：台灣依據台灣能源局所提供之排放係數進行排放量計算；中國依據中華人民共和國生態環境部公佈之電力二氧化碳排放因數；泰國依據泰國能源局能源政策與規劃辦公室 (EPPO) 公告之泰國電力係數。
- 盤查邊界：

2023 年涵蓋範圍：建舜 (本公司)、中國東莞廠、中國蘇州廠、泰國廠。

2024 年涵蓋範圍：建舜 (本公司)、中國東莞廠、中國蘇州廠、中國監利廠、泰國廠。

4.3 水資源管理

用水管理

建舜主要使用之水資源為當地水庫（來自地方供水系統），無取用地下水或地表天然水。本公司之臺北辦公室無製程用水，以一般提供員工飲用與衛生設施使用之生活用水為主。

用水情況			
年度	來源	2023 年	2024 年
取水量(百萬公升)	協力廠商的水	0.685	0.665
排水量(百萬公升)		0.685	0.665

註 1：耗水量=取水量-排水量。

註 2：本公司水費為大樓管委會統一繳納，因此本公司取得大樓用水度數並按照使用面積計算使用量，計算方式為：大樓年度實際使用度數/大樓總坪數*建舜使用坪數。

涵蓋範圍：建舜 (本公司)。

廢水處理

本公司生活廢水直接排入大樓污水處理系統進行處理。所有排放行為皆符合《水污染防治法》之標準。

4.4 廢棄物管理

一、管理方針與目標

建舜持續以「資源有效利用」與「廢棄物減量」為核心策略，依據《廢棄物清理法》及環保相關法規進行分類管理，強化廢棄物追蹤與再利用流程，確保處置合法、風險可控，同時提升資源回收率，減緩環境負荷。

二、廢棄物來源與處理方式

類別	說明	處理方式
一般廢棄物	員工日常生活所產生之垃圾、廚餘等	由園區管委會統一委由合格回收商回收處理
可回收廢棄物	紙類、包裝材料、金屬邊料、碳粉盒等	由園區管委會統一委由合格回收商回收處理

三、減廢行動與資源再利用措施

- 員工飲水改用瓷杯替代紙杯，鼓勵自備環保餐具
- 重複使用信封與牛皮紙袋，減少包裝材料浪費
- 所有使用過之影印機碳粉盒均交由原廠回收再製
- 設置明確分類標示回收站，提升分類正確率
- 優先採購符合 RoHS 與 REACH 規範之綠色材料
- 實施中央空調溫控管理與節能照明設備，以降低能耗

廢棄物的產生/廢棄物統計表

非有害廢棄物			
廢棄物組成成分		離場(註 1)	
項目		廢棄物的產生(公噸)	處理方式(註 2)
事業員工生活垃圾	2023 年	15.10/年	焚化(含能源回收)
	2024 年	15.49/年	焚化(含能源回收)

註 1：離場（委外處理）。

註 2：處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。

註 3：有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

註 4：廢棄物產生量為依據我國環境部一般廢棄物清理概況之平均每人每日一般廢棄物產生量*年度員工上班總人次而得。

註 5：統計範疇：建舜(本公司)。

五、友善職場

重大主題：勞雇關係		
本主題的重大原因	良好的勞雇關係是企業永續發展的基石，有助於提升員工滿意度、降低離職率，並促進企業生產效率與競爭力。	
影響與衝擊	正面衝擊	降低勞資糾紛，建立良好企業形象，吸引人才。
	負面衝擊	如無即時、良好溝通，可能導致員工誤解進而影響內部團體間氣氛，影響工作效率。
政策 / 策略	- 正式溝通管道：設有勞資會議、意見信箱、定期員工座談等。 - 互信的勞資協商文化：鼓勵開放式溝通，建立互信的勞資關係。 - 員工知情權與參與權：確保員工能參與公司重大決策的討論。 - 部門內部對話與跨層級溝通：促進各部門之間的溝通與協調。	
目標與標的	短期目標	建立 100%部門參與的勞資溝通制度。
	中期目標	勞資會議出席率穩定達 85%以上，勞資爭議件數為零。
	長期目標	建構高信任、低衝突的勞雇合作文化。
有效性追蹤機制	勞資會議紀錄：每季召開正式勞資會議，紀錄議題與決議進度。 離職面談：追蹤勞雇關係因素。	
年度行動及措施	2024 年勞資會議：共召開 4 次正式勞資會議，員工代表出席率達 100%。 匿名意見反映信箱：設置匿名意見反映信箱與回覆機制。 月度溝通會議：建立公司月度溝通會議; 提供高階主管信箱與專線。	

5.1 勞工政策與人權承諾

議題	管理措施	管理目標	2024 年 執行狀況
公平雇用與薪酬	● 建立公平徵才制度 ● 落實績效考核與獎酬制度	- 零起用不公平徵才案件 - 年度績效評核執行	- 全公司徵才皆經標準流程審核，無不當雇用情事 - 完成績效評核 2 次(6 月、12 月)
工作環境安全	● 執行職業安全衛生管理制度 (如 ISO 45001) ● 定期舉辦職業衛生安全訓練 ● 職場危害風險評估與改善	- 零重大工安事故 - 每年員工健康檢查 - 員工職業安全教育訓練宣導 - 工作場所消防安全 - 工作場所空氣品質維護 - 工作環境消毒作業	- 無重大職災通報事件 - 員工健康檢查人數 54 位 - 職業安全衛生教育訓練課程 1 堂 - 消防安全檢驗 2 次; 火災事件 0 次 - 空氣品質檢測 2 次 (1 月、6 月) - 環境清潔消毒工程 4 次(1 月、4 月、7 月、10 月)
反歧視	● 建立員工行為準則與多元共融政策 ● 提供匿名申訴管道並設專責單位處理 ● 教育訓練涵蓋反歧視與尊重多元文化主題	- 零歧視申訴案件 - 反歧視政策宣達	- 無接獲歧視申訴案件 - 反歧視訓練課程 1 堂
性別平等	● 建立性別友善工作環境 (如哺乳室、育嬰假) ● 提倡女性領導與晉升機會	- 管理職女性比例達 30% - 零性別歧視與騷擾申訴	- 女性主管比例提升至 31% - 無性別歧視與性騷擾案件
結社自由與集體協商權	● 明文化保障員工結社自由權利 ● 支援合法福委會與員工代表制度 ● 定期與員工代表進行溝通 (如勞資會議)	- 舉辦至少 4 次勞資會議 - 員工參與比例 100%	- 已舉辦 4 次正式勞資會議 - 員工參與率達 100%，會議紀錄公開化推動透明溝通。

5.2 員工概況

員工是公司永續發展的基石。本公司致力於打造安全、穩定且具包容性的工作環境，吸引並留任優秀人才，並依據相關勞動法規，保障員工的基本權益。

本公司透過多元招募管道，積極招募人才、提供中壯年人才二度就業機會，亦提供彈性工時、多元職涯發展路徑，吸引各類專業人才。

2024 年度員工與非員工工作者的情形如下表：

性別	類別	年齡層	主管人數	非主管人數	新進員工人數	新進率(%)	離職員工人數	離職率(%)
女性	全職	30 歲以下	0	4	4	33.33	1	30.77
		30-50 歲	6	19	8		9	
		50 歲以上	3	7	1		2	
	兼職(註 1)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	臨時員工 (註 2)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	小計		9	30	13		12	
男性	全職	30 歲以下	0	2	2	17.95	0	17.95
		30-50 歲	6	15	5		7	
		50 歲以上	14	2	0		0	
	兼職(註 1)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	臨時員工 (註 2)	30 歲以下	0	0	0		0	
		30-50 歲	0	0	0		0	
		50 歲以上	0	0	0		0	
	小計		20	19	7		7	

註 1：兼職員工:每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

註 2：臨時員工:簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）。

註 3：經理級以上主管人員為公司定義之主管人員。

註 4：新進員工人數不扣除中途離職人員。

註 5：離職人員包含：自願或因解僱、退休之員工。

註 6：新進率=當年新進男(女)性人數/當年末台灣營運據點總男(女)性人數。

註 7：離職率=當年離職男(女)性人數/當年末台灣營運據點總男(女)性人數。

註 8：離職員工人數中女性退休員工 2 位；不含退休之員工(女性)離職率:25.64%。

5.3 員工關懷

薪酬制度

建舜致力於提供具市場競爭力且公平合理的薪酬制度，保障員工基本生活並激勵工作表現。

1. 薪資組成項目

- 本薪：依職級、職責與市場行情設定。
- 年終績效獎金：依個人績效與公司營運成果核發。
- 加班費與夜班津貼：依《勞動基準法》規定計算。

2. 津貼與加給

- 交通津貼：薪資結構內含交通津貼。
- 伙食津貼：薪資結構內含伙食津貼。
- 主管加給：主管職務，薪資結構內含主管加給
- 節慶與生日禮金：中秋、端午、勞動節等三節禮金，及生日禮金。
- 急難救助與婚喪喜慶補助：提供相關補助金。
- 開工紅包：每年開工時發放。
- 園區汽車停車費用補助：補助員工停車費用。

3. 調薪政策及頻率

公司每年依公司營運狀況與員工績效，由各部門主管提報進行調薪作業，並透過人力資源部門提出薪資異動申請表，由管理階層審核通過後實施。

4. 定期檢視薪資是否足以保障基本生活

公司定期參考政府公告之基本生活支出水準及市場薪資中位數報告，進行內部薪資結構檢視，追蹤薪酬制度的公平性與合理性，確保員工基本生活獲得保障。

5. 是否符合《勞動基準法》最低工資標準

本公司嚴格遵循《勞動基準法》規範，全體員工之本薪均高於當年度政府公告之最低基本工資，並於簽約與報到階段清楚說明薪資結構與法定保障。

非擔任主管職務之全時員工資訊			
員工薪資-平均數(仟元/人)		員工薪資-數(仟元/人)應為中位數	
2023 年	2024 年	2023 年	2024 年
964	921	755	761

地區	男性基層人員 標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員 標準薪資與當地最低薪資的比例
臺灣	2.85	2.42

地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
臺灣	6.33	-0.24
備註: 1.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。 2.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

員工福利



- 分紅 / 配股：員工分紅政策、員工酬勞計畫。
- 補助、獎金類：年終績效獎金、佳節禮品（端午、中秋）三節禮金（中秋、勞動節、端午）、生日禮金、急難救助、婚喪喜慶禮金、開工紅包、園區汽車停車費用補助。



- 保險類：依法投保勞保、健保、提存退休金 6%和免費團險(傷害醫療、癌險、意外險)。
- 健康照護：每年定期辦理健康檢查，請專業醫護維護員工身心平衡發展。



- 旅遊聚餐：每月慶生供個人餐點、年終尾牙活動與摸彩、員工旅遊活動或津貼補助。
- 休假：週休二日、合於勞基法之彈性工時。
- 其他：開放式辦公空間；設置哺乳室。



退休制度與實施情形

本公司依據勞動基準法之規定訂定員工退休辦法，每月按薪資總額提撥退休準備金，存入台灣銀行之退休金專戶，勞工退休金條例自施行起，並採確定提撥制後，本公司員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條例前之工作年資。對適用該條例之員工，本公司每月負擔之員工退休金提撥率，員工每月薪資百分之六。

育嬰留停執行情形

建舜重視員工在職涯與家庭間的平衡，依據勞動法令提供完整育嬰假及留職停薪制度，並鼓勵有育兒需求的員工善用相關資源，支持其在育兒期間安心留職養育子女。公司亦提供必要之申請協助與程式說明，協助員工順利銜接工作與家庭角色。

年度	2024 年		
性別/合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	2	3
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	0	0	0
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	0	0	0

計算方式：

- 1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2.2024 年留任人數=2023 年實際復職人員且 2024/12/31 仍在職人數。
- 3.當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。
- 4.當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

員工權益與溝通情形

本公司秉持公平、公正原則，依據相關勞動法令及內部規章，妥善處理員工不適任情形。針對工作表現未達標準者，優先透過訪談溝通、教育訓練與階段性評估協助其改善，並定期舉辦勞資溝通，建立明確的申訴與溝通機制，保障員工權益，確保處理過程透明與雙向理解。若經多次輔導後仍無明顯改善，則依公司程式依法辦理，以維護組織運作效率與人力資源品質，同時保障員工基本權益。

本公司 2024 年度無勞資糾紛案件。

2024 年勞資溝通情形：

溝通管道	溝通次數	溝通內容
勞資溝通會議	4 次	處理員工和部門反映問題，有效化解勞資矛盾。
內部宣導	內部宣導申訴諮詢管道	設有專責單位與人員，透過面詢、電話、通訊軟體及郵件等方式受理，及設置匿名投訴管道，員工與公司溝通暢通、透明即時，保障員工合法權益。

員工不適任處理與改善

確認原因	透過訪談溝通、觀察業務績效等方式，確認不適任原因(能力不足、態度問題、行為不當、健康因素、未達績效等)。
改善計畫	設立具體目標並提供支援與資源，訂定改善時限後定期監測進展。
改善策略	1.教育訓練 2.職務調整 3.員工輔導與心理支持
預防措施	改善招聘流程，以清楚界定職位需求，確保招聘時員工技能與公司需求匹配。 設定試用期績效目標，並透過定期回饋機制確保員工達標。 定期評估員工的職能發展，提供學習機會，減少因技能落後導致的不適任問題。

5.4 職業安全與衛生

職業安全衛生管理

建舜致力於環境安全，降低風險，提供一個安全衛生的工作環境，並追求卓越人生，於 2022 年 9 月建立環境安全衛生人員，負責落實及執行安全衛生環保工作，推動符合當地職業安全衛生法令，2023 年開始推動職業健康安全，定期教育訓練。

事故通報與調查流程

本公司建置事故通報與調查制度，以確保工安事件能即時回報、有效調查並預防再發。主要流程如下：

(一) 事故通報程式：

1. 即時通報：員工發現事故或潛在危害，立即通報主管與環境安全衛生人員。
2. 初步處理：現場隔離、急救、關閉危險源。
3. 通報層級與時限：
 - 一般事故：2 小時內完成內部報告
 - 重大事故：1 小時內通報高階主管與主管機關（依法規）

(二) 事故調查與處置：

1. 成立調查小組：由現場主管、人資與必要技術單位共同組成
2. 調查作業：進行根本原因分析（RCA）
3. 改善與預防：制定 CAPA 改善計畫，更新 SOP 並進行教育訓練
4. 追蹤與回報：改善結果列入月報與管理階層會議討論

職業災害

本公司重視員工職場安全，依據相關法規落實職業災害預防與通報處理機制。透過持續的安全教育訓練與作業風險管理，降低職災發生機率，保障員工生命與健康權益。

本公司員工 2024 年無任何失能傷害之情事。

2024 年建舜員工之職業傷害情形		
類別	項目	2024
總工時	女性總經歷工時	78,408
	男性總經歷工時	79,568
	總經歷工時	157,976
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0
	總計職業傷害人(次)數	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0
嚴重的職業傷害比率%		0
可記錄的職業傷害比率%		0
註： 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。		

六、社會共榮

6.1 參與社會公益

建舜秉持「取之於社會、用之於社會」，不光只要替股東創造更大的利益，還要兼顧所有相關的利害關係人的權益，從內到外包括員工、股東、客戶、供應商、社區、國家、與自然環境，擴大社會參與度。

社區回饋

2024 年建舜參與公益活動項目		
公益活動名稱	項目	說明
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會期隆分事務所-汐止服務處	捐贈麵條 200 包	供扶助家庭使用、關懷弱勢



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	建舜電子製造股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/1/1-2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於建舜	12	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	不適用，本報告書為建舜第一本永續報告書
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2	本報告書尚未經外部保證/確信
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於建舜 3.1 產品與技術	12 34	
	2-7	員工	5.1 員工概況	50	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	50	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.3 專注治理	4、19	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.3 專注治理	21	
	2-11	最高治理單位的主席	2.3 專注治理	20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 推動永續發展機制	4	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 推動永續發展機制	4	

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 推動永續發展機制	4	
	2-15	利益衝突	2.3 專注治理	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 推動永續發展機制	4	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 專注治理	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 專注治理	24-26	
	2-19	薪酬政策	2.3 專注治理	22	
	2-20	薪酬決定流程	2.3 專注治理	22、24	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工關懷	51-52	
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	2.4 誠信倫理	27	
	2-24	納入政策承諾	2.4 誠信倫理	27	
	2-25	補救負面衝擊的程式	2.4 誠信倫理	27	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 誠信倫理	27	
	2-27	法規遵循	2.5 法規遵循	29-30	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 關於建舜	16	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人鑑別與溝通	5-7	
	2-30	團體協約	-	-	無簽訂
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
GRI 201 經濟績效： 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運現況	17-18	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險與管理	40-42	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工關懷	53	
	201-4	取自政府之財務援助	-	-	本公司 2024 年度未取自政府之財務援助
GRI 202 市場地位： 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工關懷	51-52	
GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 參與社會公益	57	

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
GRI 302 能源：2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	43	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	因資料繁雜， 本次未收集及 統計組織外部的 能源消耗量
	302-3	能源密集度	4.2 能源管理	44	
	302-4	減少能源消耗	-	-	尚未收集及統計 組織外部的 能源消耗量
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	為首次發布永 續報告書，故 尚未有設定減 量目標
GRI 303 水與放流水： 2016	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 水資源管理	46	
	303-3	取水量	4.3 水資源管理	46	
	303-4	排水量	4.3 水資源管理	46	
	303-5	耗水量	4.3 水資源管理	46	
GRI 306 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	47	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	47	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	47	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 員工概況	50	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工關懷	52-53	
	401-3	育嬰假	5.3 員工關懷	53-54	
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	-	-	尚未導入職業 安全 管理 系 統，但已有設 置安全衛生人 員。
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業安全及衛生	55	
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全及衛生	55	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全及衛生	55	

GRI 準則類別 /主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全及衛生	55	
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全及衛生	55	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全及衛生	55	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	-	-	尚未導入職業安全管理系统，但已有設置安全衛生人員。
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全及衛生	56	
	403-10	職業病	5.4 職業安全及衛生	56	
GRI 405 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.3 專注治理 5.2 員工概況	19-26 50	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3 員工關懷	51	
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 誠信倫理	27	
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 品質管理	36	

重大主題揭露

GRI 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別	8-9	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題鑑別	9-11	
	3-3	重大主題管理-財務績效	2.2 營運現況	17	
		重大主題管理-法規遵循	2.5 法規遵循	29	
		重大主題管理-資訊安全及隱私保護	2.6 資訊安全	31	
		重大主題管理-品質管理	3.1 品質管理	34	
		重大主題管理-產品創新與研發	3.2 產品創新與研發	36	
		重大主題管理-能源管理	4.2 能源管理	43	
		重大主題管理-勞雇關係	5.3 員工關懷	51	